

## 株式会社 北斗環境 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年11月1日～平成27年10月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：諸休暇および多様な年休取得制度を新設する。

<対策>

- 平成25年11月～ 諸休暇、年休取得制度について、他社事例の情報収集を行う。
- 平成26年 2月～ 労使検討を重ねて、導入を実施していく。

目標2：フレックスタイム制度を導入する。

<対策>

- 平成25年11月～ 導入事例の検討実施。メリット・デメリットの比較検討。
- 平成26年 4月～ 導入実施。毎月ごとのモニタリングを行う。

### ★事業を利用して・・・ 株式会社北斗環境さん（秋田市）

計画期間の2年の長短は分からないが、当初の2年間で定着化まで目指す。先行事例の情報収集量が今回の目標達成のポイントになっていると考えており、その部分を徹底したい。

特にフレックスタイム制については自社に最適な制度と捉えているので、導入を目指したい。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 菅原 和久さん

具体的な数値目標は設定せず、制度の導入と定着かを図ることを目標としている。

中でも、フレックスタイム制は効果的な労働時間制度だが、労働時間を従業員に管理させる制度であり慎重に検討しなければならないと考える。労使協定等の修正等も検討しながら、自社に最適な労働時間制度を作ってもらいたい。