

## 社会福祉法人平鹿悠真会行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年1月21日～平成31年1月20日までの5年間
2. 内容 子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：育児休業取得の促進を図る（目標値・男性職員:1名以上、女性職員:70%以上）

<対策>

- 平成26年1月～ 取得の推進に向け、職員研修会を実施する。

目標2：育児休業後の原職又は原職相当職へ復帰するための講習を実施する。

<対策>

- 平成26年1月～ 業務内容・体制に関する資料で復職者へ実施する。

内容 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3：年次有給休暇の取得を推進する。

<対策>

- 平成26年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 平成26年12月～ 取得の推進に向け、管理職研修を年1回実施する。

内容 次世代育成支援対策に関する事項

目標4：子どもが保護者である職員の働いているところを見ることができ「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 平成27年4月～ 検討会の設置
- 平成27年5月～ 施設内広報誌などによる職員への参観日実施についての周知
- 平成27年6月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討

### ★事業を利用して・・・(社福)平鹿悠真会さん(横手市)

職員を受け入れるに当たり、研修等で育介休業及び看護休暇等の周知をし、活用しやすい環境を整えていきたいと思っております。常により環境と職場づくりを考え、目標達成を目指してまいります。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 佐々木 尚美さん

育介規定の運用や行動計画の策定に対し非常に前向きな事業所様であったので、スムーズに策定と届出を終えることができました。今後、開所準備と開所直後の運営は多忙且つ重要な業務になってくると思っておりますが、先の目標を見失うことなく着実な取組を期待します。