

株式会社 ヘルスセンター 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

- 平成28年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2

従業員のキャリア形成を促進し、研修やキャリアカウンセリングの機会を通して、活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土改革を行う。

〈対策〉

- 平成28年5月～ キャリア形成に関する社内規定の検討開始

★事業を利用して・・・ 株式会社ヘルスセンター

アンケートの実施によって、社員のニーズを把握することができ、働きやすい職場環境の形成を社員一人一人が考えていることを改めて知ることができた。今後、両立支援制度の利用が見込まれるため、制度利用時の人員配置等の対策にもしっかり取り組んでいきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 富樫 善明

両立支援制度の利用に向けた人員配置対策には、人材を確保できない問題も非常に大きいことが見込まれる。よって、育児休業時の代替要員の確保難への対策も検討していかなければならないものとする。