

## グループホーム・つばき苑 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 2月 1日～ 平成28年 1月 31日までの 1年間
2. 内容

目標1：地域の若者のインターンシップの受け入れを行う。

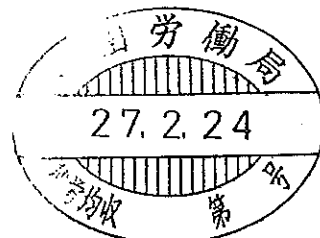
### <対策>

- 平成 27年 2月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成 27年 2月～ 受け入れを行う現場への説明及び体制作り
- 平成 27年 5月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成 27年 8月～ 社員への周知及び地域広報誌などによる取組の周知
- 平成 27年 10月～ 現場見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを見ることが出来る「子ども参観日」を平成 27年 8月までに実施する。

### <対策>

- 平成 27年 2月～ 検討会の設置
- 平成 27年 4月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成 27年 8月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討



目標3：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、社員の研修を行う。

<対策>

- 平成 27 年 2 月～ 社員へのアンケート調査による実態把握
- 平成 27 年 3 月～ 研修内容の検討
- 平成 27 年 4 月～ 研修の実施

目標4：平成 27 年 4 月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 平成 27 年 2 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成 27 年 4 月～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知