

グリーンステージ 有限会社 行動計画

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年2月1日 ～ 平成29年12月31日

2. 策定内容

目標1 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、健康保険法に基づく産前産後休業等の諸制度を周知する。

対策 ・育児・介護休業法に関する規定、諸制度のパンフレット等を閲覧できるよう整備する。
・休業取得者・休業見込み者に対して個別に資料を作成し、説明する場を設ける。

目標2 家族との良質な時間を過ごす為に、ノー残業デーの制度を設定し、実施に向け努力する。

対策 ・所定外労働の原因の分析を行い、管理職を対象にした意識向上の為の社内研修を実施する。

★事業を利用して・・・ グリーンステージ有限会社さん（大仙市）

目標に向かって、対策通り実行していきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 三浦 貞義さん

様々な問題に対しても柔軟な考え方で望んでもらいたいと思います。一つの目標を立てて前向きに進んでいても、思いもよらない別問題が生じて目標達成が困難になる時が時折あります。そんな時は、前述のとおり柔軟な発想をして切り抜けていけば、自然とまた本来目標としていた場所に戻ると思います。