

有限会社 ガーラ・アマノ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成32年9月30日の4年間

2. 内容

目標1 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

《対策》

平成28年10月～ 法に基づく諸制度の調査と従業員のニーズの把握

平成29年 1月～ チラシを作成し従業員へ配布

平成30年10月～ 諸制度の活用実態などの検証

目標2 ワークライフバランス推進のため年次有給休暇の取得促進のための取組を実施する。

《対策》

平成29年 4月～ 年次有給休暇の計画的な取得制度導入の検討開始

平成29年10月～ 制度の導入及び社員への周知

平成31年 4月～ 制度導入後の検証

目標3 地域の若者のインターンシップの受け入れを行う。

《対策》

平成29年 4月～ 受入れ体制について検討開始

平成29年 6月～ 関係行政機関、学校との連携

平成29年10月～ インターンシップの受入れ開始

平成30年 2月～ 受入れ後の検証

★事業を利用して・・・ 株式会社 ガーラ・アマノ

当社はスキルの高い女性従業員が多く、結婚・出産後も継続して勤務して欲しいと考えています。子育て支援及び次世代支援に関して積極的に取り組みたいと考えます。

★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴

両立支援に対して意識の高い事業主様ですので期間内の目標達成は十分に可能と考えます。雇用環境を整えることにより従業員のワークライフバランスが充実し、その結果キャリアアップにもつながることを期待します。