

株式会社大門商店 行動計画

従業員が能力を十分発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成28年9月1日から平成33年8月31日までの5年間

1 雇用環境の整備に関する事項。

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備。

内 容

目標1 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施事項について周知する。
計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性従業員・・・計画期間中に1人以上取得を目指す。
女性従業員・・・取得率を80%以上にする。

(対策)

- ①平成28年9月から男性も育児休業を取得できることを周知するための資料を整備し、周知する。
- ②制度に関する知識習得のための従業員及び所属長に対する研修を実施する。

目標2 計画期間内に、従業員が始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を希望する場合に利用できるように周知する。

(対策)

- ①平成28年9月から従業員への要望等を聞き取り検討する。
- ②回覧等を活用して従業員に周知する。

目標3 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度を周知する。

(対策)

- ①平成28年9月から育児休業制度を周知するための資料を整備し、従業員に対して周知する。
- ②回覧等を活用して従業員に周知する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備。

目標4 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間5日以上とする。

(対策)

- ①平成28年9月から有給休暇取得の現状を把握する。
- ②回覧等を活用して従業員へ周知する。

★事業を利用して・・・ 株式会社 大門商店

仕事と家庭の調和、仕事と子育ての両立がいかに重要かを認識することができました。休暇制度内容をより分かりやすく従業員に説明していき、利用促進を図りたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 祝 修二

仕事と子育ての両立支援及び仕事と家庭の両立支援に対する積極的な取り組みを感じました。従業員の要望をできるだけ考え、働きやすい職場環境を作ろうと思っています。両立支援が徐々にでも会社の中に浸透していくよう支援していきたい。