

秋田ウッド株式会社 行動計画

仕事と個人生活の両立を図れるように、勤務体制の見直しと高効率設備改善を含めた職場環境整備を推し進めるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1

社員個々にノー残業デーを設定し、全体の時間外労働を減らす。

〈対策〉

- 平成28年4月～ 所定外労働の原因の分析等、職場環境の見直しを検討する。
- 平成28年5月～ 業務・業務体制の見直しについて検討を行う。
- 平成28年6月～ 社員のキャリア形成をより促進し、多能工人材の拡充を継続して行う。

目標 2

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

- 平成28年7月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布する。

★事業を利用して・・・ 秋田ウッド株式会社

勤務体制の見直しと高効率設備改善を含めた職場環境整備を推し進めていきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 富樫 善明

今後の業務体制の見直しや社内制度作成にあたり、行動計画の作成を通じた社員ニーズの把握や、対策検討、課題に対する会社の取組の周知、といった合理的な手続性をもって、目標達成に向けた基礎的な手段とできればよいのではないかと考えます。