

秋田レアメタル株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年4月1日～平成28年3月31日

2. 内容

目標1 平成27年3月までに、弊社の育児休業等の制度に関する資料等を作成し、社員への配付や掲示等を行うことにより制度を周知させる。

[対策] 平成26年4月～

育児休業等に関する規定等の社員配付資料の作成及び掲示。

育児休業等に関する規定等の変更があった際の周知方法の検討、実施。

目標2 子育てと仕事の両立をサポートするための、すべての社員を対象とする相談窓口を設置する。

[対策] 平成27年4月～

子育てをするすべての社員を対象とする相談窓口の設置について検討する。

上記相談窓口の設置を社員に周知する。

★事業を利用して・・・ 秋田レアメタル株式会社さん（秋田市）

弊社では、育児休業等の制度はあるが取得率が低い状態です。社員の平均年齢が若く、育児中の社員、今後結婚予定の社員や出産予定の家庭を持つ社員などが多数在籍しているので、まずは制度の周知を図り、子どもを持つ社員が働きやすい環境をつくるための計画実行を目指します。

★次世代育成サポートアドバイザー 秦 裕勝さん

何事にも前向きに積極的に取り組んでいらっしゃる姿勢が感じられる事業所ですので、計画を実行され目標を達成できると思います。

日常業務も忙しいと思いますが、より良い職場環境を目指して頑張ってください。