

一般事業主行動計画

平成26年1月20日
株式会社 アド東北

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全体が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成26年2月1日～平成28年12月31日（2年11か月）

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1. 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を行い、従業員が互いに支えあいの気持ちを持って両立支援を理解した働きやすい職場環境づくりを行います

対策 平成26年2月～

・産休、育児休業等の制度と社内制度「特別休暇」について回覧により周知を図り、理解を深めます。

平成26年4月～

・部署ごとのミーティングで制度に該当する従業員の業務カバーを確認します

★事業を利用して・・・ 株式会社アド東北さん（秋田市）

特別休暇や法定以上の育児短時間勤務期間を設けていましたが、利用する職員もいなかったことから、両立支援のことはほとんど意識することがありませんでした。

そうしたことから最初は無理なくできる目標に取り組んでいければと思い、職場の環境づくりという方向にしました。

弊社も互いに支え合い理解し合える職場環境を築いて、次のステップに向かうことができるよう最初の目標に取り組みたいです。

★次世代育成サポートアドバイザー 佐藤 晋也さん

最初のステップにして、次につながるとても大事な目標です。

焦らず、やや長めのスパンでも継続していくことを意識していただければと思います。