

雄物川電器株式会社 行動計画

従業員が安心して継続的に就業できる職場環境をつくるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年 2月 1日～平成27年 1月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：PTA活動や学校・地域行事に参加しやすい職場環境を整備する。

<対策>

- 平成25年 1月～ 職場環境の整備に向けた社内検討会を実施する。
- 平成25年 2月～ 現在の働き方について、従業員向けアンケートを検討する。
- 平成25年 3月～ 諸休暇を含めた、社内制度の整備を検討する。

目標2：休業等に関する諸制度を周知する。

(子育て期のみならず介護に関連する制度も含む。)

<対策>

- 平成25年 1月～ 行政機関が作成したパンフレット等の情報収集を行う。
- 平成25年 2月～ 必要に応じて研修を行う。
- 平成25年 3月～ 従業員が周知できるように配置コーナーを設ける。

★雄物川電器 株式会社さん

「自社の就業体制を見直す機会となった。安心して継続的に働くことができる職場環境づくりを励行していきたい。」

★目標を達成するにはどうしたらいい？

**次世代育成サポートアドバイザーからひとこと
社会保険労務士 菅原 和久さん**

「無理のない目標を掲げたが、しっかり整備することで社内に定着するものと思う。
自社の就業体制を振り返る機会はそれほど多くないが、適宜修正をはかりながら進めてほしい。」