

エコーホールディングス株式会社
株式会社トーセキマテリアル
株式会社トーセキプロダクツ

} 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年1月1日～平成26年12月31日までの2年間
2. 内容

目標1：平成25年3月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の取得推進を図る。

<対策>

- 平成25年1月～ 社員への現況調査、見直し検討開始
- 平成25年3月～ 管理職研修
- 平成25年度～ 社内報などによる社員への周知

目標2：平成25年4月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 平成25年1月～ 社員のニーズ把握、日数の設定など検討開始
- 平成25年3月～ 管理職研修
- 平成25年度～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標3：平成25年10月までに、繁忙期の所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成25年8月～ 各部署毎に問題点の検討
- 平成25年9月～ 管理職への研修及び社内報による社員への周知
- 平成25年10月～ ノー残業デーの実施

★エコーホールディングス 株式会社さん

「今後は、社員の家庭と仕事の両立をサポートできるよう、制度を周知する体制を整え、「働きやすく」「相談しやすい」環境を作り、制度の積極的な活用を勧めていきたいと思います。」

★目標を達成するにはどうしたらいい？

**次世代育成サポートアドバイザーからひとこと
社会保険労務士 猿田 千代彦さん**

「各計画目標とも、環境作りが一番の要だと思います。3社（エコーホールディングス（株）さん、（株）トーセキマテリアルさん、（株）トーセキプロダクツさん）のリーディングカンパニーとして、エコーホールディングス株式会社さんの牽引力を十分に発揮していただき、目標に向かって前進してください。」