

平成24年12月12日

## 行動計画（第1回）

有限会社 ファーマシステム

社員が、仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年2月1日～平成28年1月31日までの3年間
2. 内 容

目 標 1：平成28年1月までに、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを最低でも、月に1日設定、実施する

<対 策>

- 平成25年5月 ～ 残業時間の現状を把握する
- 平成25年7月 ～ 制度の内容について検討する
- 平成25年9月 ～ 計画的に取得しやすいよう管理職に対する説明を行う
- 平成25年11月 ～ 制度を導入して社員に周知する

目 標 2：育児介護休業法に基づく育児休業や、社会保険料の免除・雇用保険法に基づく育児休業給付など諸制度の周知に努める

<対 策>

- 平成25年5月 ～ 情報収集及び検討開始
- 平成25年7月 ～ 各店舗同士のネットワーク、管理者会議、朝礼、などにより社員への周知

**★有限会社 ファーマシステムさん**

「当社は、女性スタッフが多い職場です。産休後の育児休業については、周知もなされており、活用されております。今後は、その他の制度についても周知を図りながら、課題である残業時間の削減をアドバイザーと相談して目標を作成しました。各店舗でスタッフ同士協力しながら、さらに働きやすい職場を目指して参りたいと思います。」

**★目標を達成するにはどうしたらいい？**

**次世代育成サポートアドバイザーからひとこと**

**社会保険労務士 高橋 彰さん**

「有限会社ファーマシステムさんは、育児休業制度については、活用実績があり大分定着しているようです。職種がら、女性スタッフが多い職場なので、今後もスタッフの方々が両立支援の制度を活用しやすくするため諸制度の周知を図ると同時に、子育てしながら働きやすい職場を目指すということで、ノー残業デーの設置を計画しました。定着することによって、その日は子供さんと多く接することができると思います。」