

ニット工業株式会社 一般事業主行動計画

社員全員が能力を十分に発揮できる労働環境を整え、次世代育成支援について地域に貢献する企業になるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年12月1日～平成27年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1 :地域の高校生について計画的にインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成24年12月～ インターンシップ受入れの社内体制を整える計画を立案
- 平成25年 6月～ 行政機関、学校との連携、打合せ
- 平成25年 9月～ 会社見学及びインターンシップの受け入れ開始
- 平成25年11月～ 実施後の問題点等の検証

目標2 :公園等の遊具製造という業種の特徴を生かし、地域の子供達のために常時工場見学できる体制を整える。

<対策>

- 平成25年 4月～ 見学コース設置等のため検討会を立ち上げ、当年度を
目途に親会社等を参考にしながら設置計画を立案
- 平成26年 4月～ 見学コースの具体的な設置及び改修作業を開始。当年度
中の完成を目標
- 平成27年 4月～ 完成後地域の学校や行政機関へPRを開始
- 平成27年10月～ 実施後の問題点等を検証

★ニット工業 株式会社さん

「秋田県少子化対策局のすすめにより、一般事業主行動計画を策定することを考えた。若者達に地元秋田で頑張ってもらいたい、秋田を好きになって欲しいと思い、アドバイザーと相談し次世代育成支援対策の行動計画を策定した。少しでも子供達、若者達の力となれるよう頑張りたい。」

★目標を達成するにはどうしたらいい？

次世代育成サポートアドバイザーからひとこと

社会保険労務士 藤村 貴さん

「両立支援への取組みについては企業の特徴を生かし策定しました。予算上の制限もあるため綿密な工程管理が重要となります。従業員に対しては、地域の次世代支援に携わることにより、将来自分たちが行う子育て等の両立支援に対する意識を高めて欲しいと考えます。」