

新屋工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年4月1日～平成27年3月31日

2. 内 容

目標1 家庭と仕事の両立をサポートするため、すべての社員を対象とする相談窓口を設置する。

[対策] 平成25年4月～

すべての社員を対象とする相談窓口の設置について検討する。
上記相談窓口の設置を社員に周知する。

目標2 平成27年3月までに、当社の育児休業等の制度に関する資料、ポスター等を作成し、社員への配布や掲示等を行うことにより制度を周知させる。

[対策] 平成26年4月～

育児休業等に関する規定等の社員配布資料の作成及び掲示。
育児休業等に関する規定等の変更があった際の周知方法の検討、実施。

★新屋工業 株式会社さん

「育児・介護休業の必要性、特に介護休業の重要性は我が社でも重要な課題となっております。社員が働きやすく相談しやすい環境をつくることで、家庭と仕事の両立をサポートできるような目標の実行を目指して計画が実現できるようにがんばります。」

★目標を達成するにはどうしたらいい？

次世代育成サポートアドバイザーからひとこと

社会保険労務士 秦 裕勝さん

「社員の平均年齢の高さから考えると介護休業を取得する人も出てくるのが予想できます。社員が働きやすい環境を提供することが企業の発展にもつながると思います。まずは、無理をせず自社にできることから取り組んでください。」