

令和6年度  
男女共同参画職場づくり事業

報 告 書



秋 田 県

# 目 次

|                           |    |
|---------------------------|----|
| ■ 男女共同参画職場づくり事業の概要        | 1  |
| ■ 男女共同参画職場づくり調査票様式        | 2  |
| ■ 認定書が交付された事業者の状況         | 3  |
| ■ 男女共同参画職場づくり調査票 集計結果     | 4  |
| ■ 認定書交付事業者一覧              | 7  |
| ■ 重点対象項目（評点対象）の該当要件（審査基準） | 11 |

# 男女共同参画職場づくり事業の概要

## 目 的

この事業は、男女がともにその個性と能力を発揮し、仕事と生活の調和がとれた働き方ができる職場づくりの取組について調査を行い、県の入札参加資格審査制度の活用を通じて各企業、職場における男女共同参画を推進することを目的とします。

## 内 容

### (1) 調査票による職場についての自己点検

事業者が職場環境について自ら確認・点検するとともに、今後の働きやすい職場環境づくりのために活用できるよう、調査票（様式第1号）を用いた点検を実施し、報告書と共に県に提出します。

#### 【令和6年度実施状況】

調査票の提出があった事業者数 155

### (2) 入札参加資格審査における評点付与

県は、提出された調査票及びその取組の内容を明らかにする添付書類により審査を行い、重点対象項目に該当する事業者に対し認定書を交付します。

この際、県内の建設工事に係る事業者又は県内外の物品供給等に係る事業者に対し、希望により県の入札参加資格審査において評点5～20点を付与します。

#### 【令和6年度実施状況】

認定書が交付された事業者数 154

#### 重点対象項目

- 1 次世代法<sup>\*1</sup>に基づく一般事業主行動計画の策定（5点）
- 2 女性活躍推進法<sup>\*2</sup>に基づく一般事業主行動計画の策定（5点）
- 3 ワークライフバランス（WLB）に資する制度の導入等（10点<sup>\*3</sup>）
  - ① 女性の登用実績
  - ② 男性の育児休業実績
  - ③ 仕事と家庭の両立に資する制度等
  - ④ 職場環境づくりの方針

\*1 次世代法：次世代育成支援対策推進法

\*2 女性活躍推進法：女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

\*3 物品供給等に係る事業者に対しては、3に係る評点のみを付与

## 男女共同参画職場づくり調査票

|                 |      |        |     |                |       |
|-----------------|------|--------|-----|----------------|-------|
| 事業者（企業）名        |      |        |     | 提出年月日          | 年 月 日 |
| 常時雇用する<br>労働者の数 | 男性 人 | ・ 女性 人 | 計 人 | 直前の事業<br>年度終了日 | 年 月 日 |

| 重点対象項目・内容<br>(着色欄の該当する箇所に年月日、数値、記号番号を記入するとともに、右の該当項目欄に○を付けてください。)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | 該当<br>項目                   | 点数 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------|----|
| <b>1 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定</b><br>同法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ提出済み<br>提出日： 年 月 日 計画期間： 年 月 日 ～ 年 月 日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                            | 5  |
| <b>2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定</b><br>同法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ提出済み<br>提出日： 年 月 日 計画期間： 年 月 日 ～ 年 月 日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                            | 5  |
| <b>3 ワークライフバランスに資する制度の導入等</b><br><b>①女性の登用実績</b><br>女性の役職者（係長相当職以上）が過去2年間で10%以上増加し、又は現時点で役職者に占める女性の割合が30%以上であること。<br>女性の役職者の増加率： % 役職者に占める女性の割合： %<br><b>②男性の育児休業実績</b><br>過去3事業年度中に、10日以上の育児休業（出生時育児休業を含む。）を取得した男性従業員が1人以上いること。<br>期間中の育児休業取得男性従業員数： 人<br><b>③仕事と家庭の両立に資する制度等</b><br>育児・介護休業法に規定する内容を上回る制度、措置等として、アからキまでのいずれかを導入していること。<br>該当する制度、措置等の記号（ア～キ）： <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>（上欄のほか、ア～ウ、キは、各欄の「該当する項目の番号」欄に該当の番号を記入してください。）<br>ア 出生時育児休業について、1から3までのいずれかに該当すること。<br>該当する項目の番号： <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 合算して4週間（28日間）を超える期間の取得ができること。 2 3回以上の分割取得ができること。<br>3 分割取得する場合に複数回の休業をまとめて申し出なくてもよいこと。<br>イ 育児休業（出生時育児休業を除く。）について、1から3までのいずれかに該当すること。<br>該当する項目の番号： <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 1歳以上の子（父母が共に育児休業を取得する場合には、1歳2か月以上の子）を対象とし、かつ一定の場合に<br>は2歳以上の子も対象としていること。<br>2 子が1歳までは3回以上の分割取得ができること。<br>3 子が1歳6か月まで又は2歳まではそれぞれ2回以上の分割取得ができること。<br>ウ 育児をする従業員について、3歳以上の子も対象とした1から6までのいずれかの措置を実施していること。<br>該当する項目の番号： <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 所定外労働をさせない措置 2 所定労働時間の短縮措置<br>3 フレックスタイム制 4 始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ<br>5 事業所内の保育施設の設置運営 6 育児に関する経費の援助措置<br>エ 小学校就学前の子を養育する従業員の看護休暇について、当該子が1人であれば1年度に6日以上、当該子が2人以上であれば11日以上の日数を付与していること。<br>オ 介護休業について、要介護状態にある対象家族1人につき、合算して93日間を超える期間の取得又は4回以上の分割取得ができること。<br>カ 介護休暇について、要介護状態にある対象家族が1人であれば1年度に6日以上、対象家族が2人以上であれば11日以上の日数を付与していること。<br>キ 介護をする従業員について、介護休業とは別に、連続する3年以上の期間において3回以上の利用ができる1から4までのいずれかの措置を実施していること。<br>該当する項目の番号： <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 所定労働時間の短縮措置 2 フレックスタイム制<br>3 始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ 4 従業員が利用する介護サービスの費用の助成その他これに準じる制度<br><b>④職場環境づくりの方針</b><br>企業の方針として、女性の能力の活用が不可欠である旨の考え方があり、その考え方が明文化され、管理職をはじめ、従業員に周知されていること。<br>※一般事業主行動計画の策定に付随して行う周知、公表のための措置を除いた取組が該当します。 |  | 3①～<br>④のうち2つ以上<br>に該当する場合 | 10 |

※ 物品供給等に係る事業者については、重点対象項目1及び2の一般事業主行動計画の策定に係る評点はありません。

## 認定書が交付された事業者の状況

次世代法又は女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している事業者及びワークライフバランスに資する制度の導入等を行っている事業者に対し、認定書として「男女共同参画職場づくり事業に係る認定について（通知）」を交付しています。

ワークライフバランスについては、女性の登用実績、男性の育児休業実績、仕事と家庭の両立を支援するための育児・介護休業法<sup>\*4</sup>を上回る制度・措置及び女性の活躍推進に関する職場環境づくり方針の明文化・周知の4項目中2項目以上に該当している事業者を対象とします。

令和6年度は、155事業者からの報告を受け、154事業者に認定書を交付しました。

<sup>\*4</sup> 育児・介護休業法：育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律

### 1 全体

|             | 認定書交付事業者数 | 認定書交付事業者の該当項目の内訳 |             |            | ワークライフバランス項目ごとの該当事業者数 |           |                 |                |
|-------------|-----------|------------------|-------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|----------------|
|             |           | 次世代法行動計画         | 女性活躍推進法行動計画 | ワークライフバランス | 女性の登用実績               | 男性の育児休業実績 | 仕事と家庭の両立支援制度・措置 | 職場環境づくり方針の明文化等 |
| 県内に本社がある事業者 | 154       | 134              | 121         | 107        | 18                    | 14        | 95              | 99             |
| 県外に本社がある事業者 | 0         |                  |             | 0          | 0                     | 0         | 0               | 0              |
| 合計          | 154       | 134              | 121         | 107        | 18                    | 14        | 95              | 99             |

### 2 建設工事に係る事業者

|             | 認定書交付事業者数 | 認定書交付事業者の該当項目の内訳 |             |            | ワークライフバランス項目ごとの該当事業者数 |           |                 |                |
|-------------|-----------|------------------|-------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|----------------|
|             |           | 次世代法行動計画         | 女性活躍推進法行動計画 | ワークライフバランス | 女性の登用実績               | 男性の育児休業実績 | 仕事と家庭の両立支援制度・措置 | 職場環境づくり方針の明文化等 |
| 県内に本社がある事業者 | 154       | 134              | 121         | 107        | 18                    | 14        | 95              | 99             |
| 県外に本社がある事業者 |           |                  |             |            |                       |           |                 |                |
| 合計          | 154       | 134              | 121         | 107        | 18                    | 14        | 95              | 99             |

### 3 物品供給等に係る事業者（全て建設工事に係る事業者と重複）

|             | 認定書交付事業者数 | 認定書交付事業者の該当項目の内訳 |             |            | ワークライフバランス項目ごとの該当事業者数 |           |                 |                |
|-------------|-----------|------------------|-------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|----------------|
|             |           | 次世代法行動計画         | 女性活躍推進法行動計画 | ワークライフバランス | 女性の登用実績               | 男性の育児休業実績 | 仕事と家庭の両立支援制度・措置 | 職場環境づくり方針の明文化等 |
| 県内に本社がある事業者 | 6         |                  |             | 6          | 1                     | 2         | 6               | 4              |
| 県外に本社がある事業者 | 0         |                  |             | 0          | 0                     | 0         | 0               | 0              |
| 合計          | 6         |                  |             | 6          | 1                     | 2         | 6               | 4              |

# 男女共同参画職場づくり調査票 集計結果

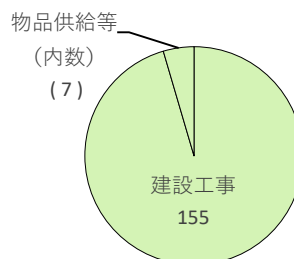
## I 調査票提出事業者概要

調査票を提出した155事業者は全て県内の建設工事に係る事業者で、うち7事業者は物品供給等にも該当する。

### 1 業種別

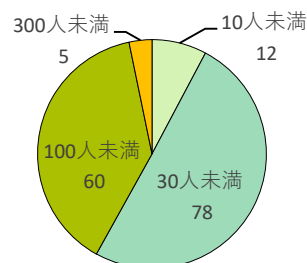
(単位：件)

| 業種    | 事業者全体 | 県内   | 県外   |
|-------|-------|------|------|
| 建設工事  | 155   | 155  | —    |
| 物品供給等 | ( 7)  | ( 7) | ( 0) |
| 合計    | 155   | 155  | 0    |



### 2 規模別（常時雇用する労働者の人数による区分）

| 規模     | 事業者全体 | 建設工事 | 物品供給等 |
|--------|-------|------|-------|
| 10人未満  | 12    | 12   | ( 0)  |
| 30人未満  | 78    | 78   | ( 2)  |
| 100人未満 | 60    | 60   | ( 3)  |
| 300人未満 | 5     | 5    | ( 2)  |
| 300人以上 | 0     | 0    | ( 0)  |
| 合計     | 155   | 155  | ( 7)  |

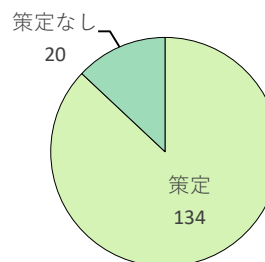


## II 重点対象項目への該当状況

調査票を提出した155事業者のうち、重点対象項目のいずれかに該当する154事業者に認定書を交付した。

### 1 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

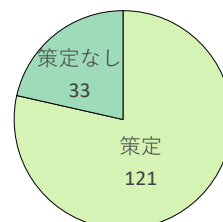
| 規模     | 建設工事 | 策定  | 策定なし |
|--------|------|-----|------|
| 10人未満  | 12   | 9   | 3    |
| 30人未満  | 77   | 68  | 9    |
| 100人未満 | 60   | 52  | 8    |
| 300人未満 | 5    | 5   | 0    |
| 300人以上 | 0    | 0   | 0    |
| 合計     | 154  | 134 | 20   |



※ 認定対象は、建設工事に係る事業者に限定（2において同じ。）

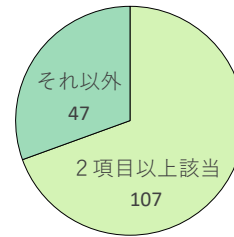
### 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

| 規模     | 建設工事 | 策定  | 策定なし |
|--------|------|-----|------|
| 10人未満  | 12   | 9   | 3    |
| 30人未満  | 77   | 60  | 17   |
| 100人未満 | 60   | 47  | 13   |
| 300人未満 | 5    | 5   | 0    |
| 300人以上 | 0    | 0   | 0    |
| 合計     | 154  | 121 | 33   |



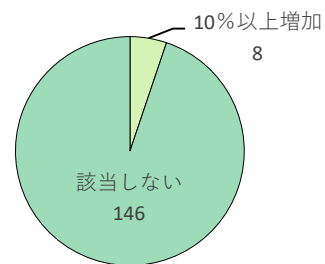
### 3 ワークライフバランスに資する制度の導入等（次の①～④のうち2項目以上に該当）

| 規模     | 認定事業者 | 2項目以上該当 | それ以外 |
|--------|-------|---------|------|
| 10人未満  | 12    | 8       | 4    |
| 30人未満  | 77    | 57      | 20   |
| 100人未満 | 60    | 38      | 22   |
| 300人未満 | 5     | 4       | 1    |
| 300人以上 | 0     | 0       | 0    |
| 合計     | 154   | 107     | 47   |



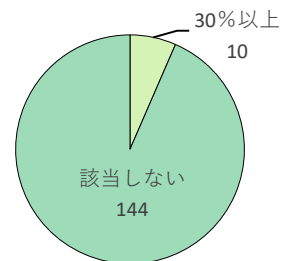
#### ①ーア 女性の登用実績 ～女性の役職者数（係長相当職以上）が10%以上増加した。

| 規模     | 認定事業者 | 10%以上増加 | 該当しない |
|--------|-------|---------|-------|
| 10人未満  | 12    | 0       | 12    |
| 30人未満  | 77    | 5       | 72    |
| 100人未満 | 60    | 3       | 57    |
| 300人未満 | 5     | 0       | 5     |
| 300人以上 | 0     | 0       | 0     |
| 合計     | 154   | 8       | 146   |



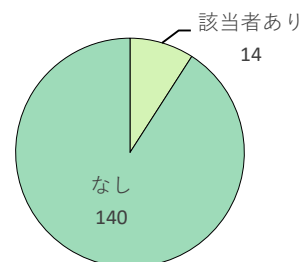
#### ①ーイ 女性の登用実績 ～役職者に占める女性の割合が30%以上である。

| 規模     | 認定事業者 | 30%以上 | 該当しない |
|--------|-------|-------|-------|
| 10人未満  | 12    | 3     | 9     |
| 30人未満  | 77    | 7     | 70    |
| 100人未満 | 60    | 0     | 60    |
| 300人未満 | 5     | 0     | 5     |
| 300人以上 | 0     | 0     | 0     |
| 合計     | 154   | 10    | 144   |



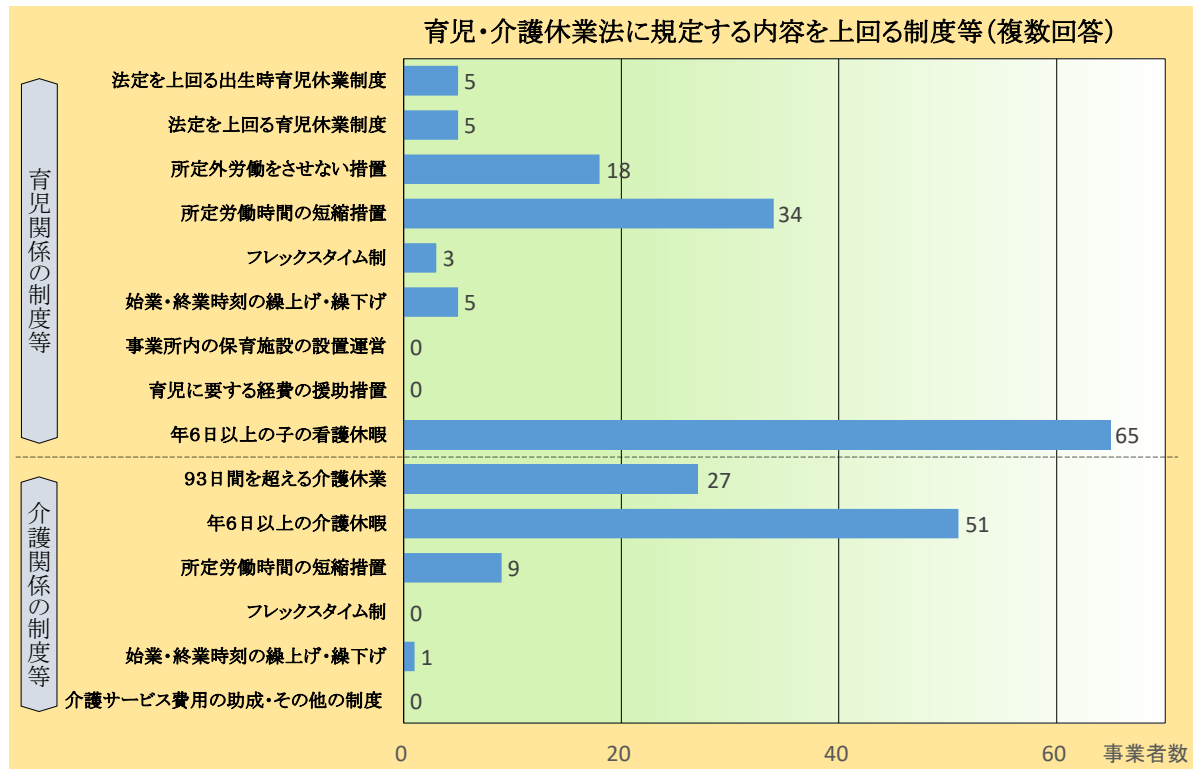
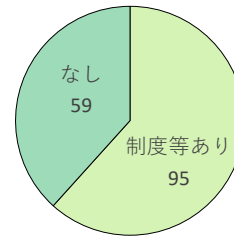
#### ② 男性の育児休業実績 ～10日以上の子育休を取得した男性従業員が1名以上いる。

| 規模     | 認定事業者 | 該当者あり | なし  |
|--------|-------|-------|-----|
| 10人未満  | 12    | 0     | 12  |
| 30人未満  | 77    | 1     | 76  |
| 100人未満 | 60    | 11    | 49  |
| 300人未満 | 5     | 2     | 3   |
| 300人以上 | 0     | 0     | 0   |
| 合計     | 154   | 14    | 140 |



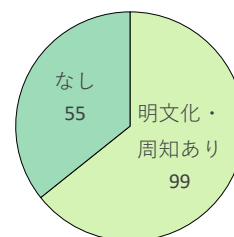
③ 仕事と家庭の両立 ～育児・介護休業法に規定する内容を上回る制度等がある。

| 規模     | 認定事業者 | 制度等あり | なし |
|--------|-------|-------|----|
| 10人未満  | 12    | 6     | 6  |
| 30人未満  | 77    | 49    | 28 |
| 100人未満 | 60    | 36    | 24 |
| 300人未満 | 5     | 4     | 1  |
| 300人以上 | 0     | 0     | 0  |
| 合計     | 154   | 95    | 59 |



④ 職場環境づくりの方針 ～方針の明文化・周知\*5

| 規模     | 認定事業者 | 明文化・周知 | なし |
|--------|-------|--------|----|
| 10人未満  | 12    | 7      | 5  |
| 30人未満  | 77    | 56     | 21 |
| 100人未満 | 60    | 32     | 28 |
| 300人未満 | 5     | 4      | 1  |
| 300人以上 | 0     | 0      | 0  |
| 合計     | 154   | 99     | 55 |



\*5 会社の方針として、女性の能力の活用が不可欠である旨の考え方があり、その考え方が明文化され、管理職をはじめ、従業員に周知されていること。

# 認定書交付事業者一覧

(五十音順)

|    | 事 業 者         | 所 在 地              |
|----|---------------|--------------------|
| 1  | 有限会社合川水道施設工業所 | 北秋田市川井字才の神64-33    |
| 2  | 株式会社アイルサービス   | 秋田市茨島四丁目1-38       |
| 3  | 秋田舗道株式会社      | 秋田市新屋天秤野1番5号       |
| 4  | 秋田瀝青建設株式会社    | 潟上市飯田川下蛇川字上谷地161番地 |
| 5  | 旭建設株式会社       | 秋田市将軍野南四丁目8番25号    |
| 6  | 株式会社足利工務店     | 秋田市河辺和田字岡村239      |
| 7  | 姉帯電気工業株式会社    | 秋田市泉北一丁目21番16号     |
| 8  | 天喜建設株式会社      | 男鹿市脇本脇本字大石館69-1    |
| 9  | 株式会社荒屋舗建設     | 大仙市花館字下殿屋敷9番地      |
| 10 | 株式会社栗野工務店     | 秋田市仁井田二ツ屋一丁目8番28号  |
| 11 | 株式会社伊幸組       | 横手市下境字日向119番地1     |
| 12 | 石井工業株式会社      | 能代市字宮ノ前76番地1       |
| 13 | 株式会社石川組       | 鹿角市十和田大湯字中田1-3     |
| 14 | 株式会社石川組       | 三種町鹿渡字二本柳39番地の9    |
| 15 | 株式会社石川建設      | 秋田市檜山川口境18-12      |
| 16 | 有限会社泉谷土木      | 横手市平鹿町浅舞字蔭沼212番地の1 |
| 17 | 株式会社伊太土木      | 秋田市飯島字南場掛247番地     |
| 18 | 株式会社板橋組       | 男鹿市弘戸字大樋201番地3     |
| 19 | 伊藤栄建設株式会社     | 八峰町八森字椿台136        |
| 20 | 株式会社伊藤組       | 湯沢市角間字堰添38-1       |
| 21 | 伊藤建設工業株式会社    | 横手市大町5番19号         |
| 22 | 伊藤建友株式会社      | 由利本荘市花畑町一丁目116番地   |
| 23 | 伊藤工業株式会社      | 秋田市雄和平沢字舟津田78番地1   |
| 24 | 株式会社伊藤土木      | 大仙市大沢郷寺字葭谷地70番地20  |
| 25 | 羽後設備株式会社      | 秋田市泉中央二丁目2番29号     |
| 26 | 羽後電設工業株式会社    | 秋田市八橋イサノ二丁目15番25号  |
| 27 | 株式会社英明工務店     | 秋田市新屋船場町6番53号      |
| 28 | 有限会社エピック開発    | 男鹿市船越字杉山1番地37      |
| 29 | 奥羽住宅産業株式会社    | 秋田市大町二丁目6-29       |
| 30 | 奥羽電気設備株式会社    | 大館市泉町6番22号         |
| 31 | 株式会社大塚電機工業    | 秋田市新屋勝平町2-42       |
| 32 | 大友建設株式会社      | 秋田市卸町一丁目10-1       |
| 33 | 大曲舗装株式会社      | 大仙市大曲通町13番7号       |
| 34 | 株式会社大森土木      | 大館市花岡町字泉田47        |
| 35 | 株式会社岡精組       | 秋田市河辺戸島字ヲソノ11番地    |
| 36 | 長田建設株式会社      | 由利本荘市石脇字田頭9-1      |
| 37 | オサムインク株式会社    | 秋田市飯島穀丁20-20       |
| 38 | 株式会社小田興業      | 由利本荘市川口字上菖蒲崎28-1   |

|    | 事 業 者         | 所 在 地                   |
|----|---------------|-------------------------|
| 39 | 株式会社小貫建設      | 美郷町飯詰字東山本 1 3 2 - 1     |
| 40 | 株式会社加賀屋組      | 秋田市川尻町字中島 2 1 2 - 1     |
| 41 | 株式会社加島電気工事    | 秋田市新屋元町 5 番 4 号         |
| 42 | 株式会社柏建設       | 横手市大雄字八柏中村東 9           |
| 43 | 株式会社加藤組       | 男鹿市脇本脇本字向山 1 8 - 6      |
| 44 | 加藤建設株式会社      | 秋田市泉北三丁目 4 - 2 0        |
| 45 | 株式会社加藤建設      | 男鹿市払戸字大樋 1 6 - 1        |
| 46 | 株式会社環美        | 鹿角市花輪字妻ノ神 3 9 番地 1      |
| 47 | 株式会社寒風        | 男鹿市脇本脇本字前野 1 番地 1       |
| 48 | 株式会社協立        | 能代市能代町字中川原 3 3 番地 5 7   |
| 49 | 清三屋施設工業株式会社   | 秋田市新屋天秤野 5 番 1 8 号      |
| 50 | 工藤電気工事株式会社    | 三種町鶴川字昼根下 6 7 - 1       |
| 51 | 広洋産業株式会社      | 男鹿市脇本脇本字前野 1 0 9 - 2    |
| 52 | 小坂工業株式会社      | 由利本荘市鳥海町伏見字久保 1 7 番地 4  |
| 53 | 株式会社小林産業      | 仙北市西木町桧木内字高屋 2 7 3 - 1  |
| 54 | 株式会社小松組       | 由利本荘市東由利法内字倉沢 2 7 9 - 4 |
| 55 | 斎藤建設株式会社      | 能代市日吉町 6 - 2 9          |
| 56 | さくら建設株式会社     | 大館市葛原字屋布後 2 1           |
| 57 | 株式会社佐々木組      | 秋田市南通みその町 4 番 7 3 号     |
| 58 | 株式会社佐々木組      | 湯沢市字大島 9 9 番地の 1        |
| 59 | 株式会社佐藤庫組      | 北秋田市木戸石字川下 3 2          |
| 60 | 株式会社佐藤建設      | 羽後町大久保字柏原 9 6 番地の 9     |
| 61 | 有限会社佐藤工務店     | 由利本荘市西沢字上屋敷 1 7 - 1     |
| 62 | 株式会社三栄機械      | 由利本荘市川口字家妻 1 4 6 - 3    |
| 63 | 三建塗装株式会社      | 秋田市外旭川字田中 6 番地          |
| 64 | 株式会社三光        | 能代市字中柳 2 7 番地 3         |
| 65 | 株式会社三勇建設      | 秋田市外旭川字四百刈 7 2          |
| 66 | 株式会社三友建築所     | 湯沢市横堀字六郎川原 2 2 番地 9     |
| 67 | 株式会社自然科学調査事務所 | 大仙市戸蒔字谷地添 1 0 2 番地 1    |
| 68 | 株式会社柴田組       | 羽後町杉宮字東腰廻 6 3           |
| 69 | 株式会社シブヤ建設工業   | 秋田市外旭川字三後田 2 6 6 番地 1   |
| 70 | シブヤ建設工業株式会社   | 美郷町金沢西根字北本田 2 4 3       |
| 71 | 嶋工建設株式会社      | 能代市浅内字下西山 3 2 - 1       |
| 72 | 株式会社嶋田建設      | 八峰町峰浜塙字豊後長根 1 4 1 - 1   |
| 73 | 株式会社清水組       | 男鹿市船越字船越 2 8 5          |
| 74 | 白川建設株式会社      | 大館市花岡町字大森山下 6 7 番地      |
| 75 | 株式会社新東組       | 鹿角市八幡平字永代地 5 0 番地       |
| 76 | 株式会社菅与組       | 潟上市昭和乱橋字下畑 5 0 番地       |
| 77 | 株式会社杉本組       | 男鹿市五里合箱井字町屋田 2 2 1      |
| 78 | 有限会社ステップ建設    | にかほ市象潟町小滝字尻高森 4 - 1     |

|     | 事 業 者               | 所 在 地              |
|-----|---------------------|--------------------|
| 79  | 株式会社住建トレーディング       | 秋田市檜山川口境7番19号      |
| 80  | 株式会社セコー             | 五城目町富津内下山内字下川原17-1 |
| 81  | 株式会社相馬組             | 仙北市角館町白岩上西野220     |
| 82  | 有限会社宗和              | 北秋田市木戸石字林岱1-11     |
| 83  | 創和建设株式会社            | 横手市駅前町13-8         |
| 84  | 大進塗装工業株式会社          | 大仙市長野字極楽野288番地1    |
| 85  | 株式会社大雄建設            | 潟上市天王字上江川51-16     |
| 86  | 株式会社高作              | 横手市十文字町佐賀会字新山前11   |
| 87  | 株式会社高嶋組             | 湯沢市寺沢字中川原2番地1      |
| 88  | 株式会社高修興業            | 湯沢市小野字小町100番地      |
| 89  | 株式会社高田組             | 仙北市田沢湖生保内字黒沢176-1  |
| 90  | 有限会社高橋土木            | 由利本荘市前郷字寺ノ下109番地4  |
| 91  | T a k a m i t u株式会社 | 大仙市長野字新山92番地1      |
| 92  | 有限会社タカヤ電工舎          | 鹿角市花輪字寺ノ後37番地3     |
| 93  | 高勇組株式会社             | 大仙市長野字小合田90-1      |
| 94  | 株式会社瀧神巧業            | 仙北市角館町小館54番地       |
| 95  | 拓進開発興業有限会社          | にかほ市象潟町小滝字梨ノ木台31-2 |
| 96  | 田口塗装工業株式会社          | 大仙市小貫高畑字中荒所60-35   |
| 97  | 株式会社田代建設            | 大館市早口字堤の沢55        |
| 98  | 株式会社田中建設            | 鹿角市花輪字大川添26        |
| 99  | 田中建設株式会社            | 三種町鹿渡字千刈田194-3     |
| 100 | 株式会社タナックス           | 小坂町小坂字五十刈5番地3      |
| 101 | 玉川電気工業株式会社          | 大仙市佐野町21番4号        |
| 102 | 株式会社田村組             | 湯沢市深堀字鎌切33-1       |
| 103 | 中央土建株式会社            | 秋田市大町1-3-8         |
| 104 | 千代田電気工業株式会社         | 秋田市東通六丁目4番5号       |
| 105 | 珍田工業株式会社            | 秋田市新屋天秤野1-36       |
| 106 | 土田建設株式会社            | 由利本荘市矢島町元町字成沢197番地 |
| 107 | 豊島建設株式会社            | 秋田市桜二丁目27番3号       |
| 108 | 中田建設株式会社            | 秋田市山王五丁目9番2号       |
| 109 | 株式会社中山組             | 秋田市南通築地14-14       |
| 110 | 成田建設株式会社            | 能代市字鳥小屋5番地2        |
| 111 | 株式会社西宮組             | 仙北市西木町門屋字漆原88-8    |
| 112 | 株式会社西村建設            | 潟上市天王字中分水2-1       |
| 113 | 日本海建設電気株式会社         | 秋田市茨島三丁目1番6号       |
| 114 | 日本機械工業株式会社          | 秋田市寺内字三千刈240番地1    |
| 115 | 日本電機興業株式会社          | 秋田市中通六丁目13番25号     |
| 116 | 株式会社芳賀工務店           | 北秋田市旭町9番3号         |
| 117 | 株式会社長谷駒組            | 秋田市南通築地8番10号       |
| 118 | 有限会社八伸建設            | 横手市赤川字村北荒堰間176番地1  |

|     | 事 業 者          | 所 在 地              |
|-----|----------------|--------------------|
| 119 | 株式会社林工務店       | 秋田市土崎港南一丁目14番37号   |
| 120 | 株式会社光システム      | 秋田市仁井田新田二丁目4-15    |
| 121 | 日高建設株式会社       | 仙北市田沢湖生保内字牛沢55     |
| 122 | 株式会社富士開発機工     | 大仙市大曲須和町一丁目1-17    |
| 123 | 株式会社藤澤技建       | 大仙市大神成字上村97        |
| 124 | 藤重建設株式会社       | 秋田市土崎港相染町字浜ナシ山62番地 |
| 125 | 藤田建設株式会社       | 男鹿市船越字内子294-1616   |
| 126 | 古城建設株式会社       | 秋田市川尻町字大川反233番地61  |
| 127 | ほくよう建設株式会社     | 北秋田市綴子字田中表127番地    |
| 128 | 本荘電気工業株式会社     | 秋田市八橋本町三丁目3番3号     |
| 129 | 本多造園土木株式会社     | 八峰町峰浜内荒巻字家ノ上41     |
| 130 | 株式会社本間組        | 湯沢市横堀字六郎川原14       |
| 131 | 株式会社松田         | 湯沢市字鶴館39番地4        |
| 132 | 株式会社丸栄建設       | 湯沢市桜通り2番8号         |
| 133 | 株式会社丸臣高久建設     | 湯沢市湯ノ原二丁目2番51号     |
| 134 | 有限会社三浦建設       | 大館市比内町八木橋字一通7番地    |
| 135 | 三又建設株式会社       | 横手市山内三又字落合10番地1    |
| 136 | 株式会社宮原組        | 大仙市神宮寺字家後18-2      |
| 137 | むつみ建設株式会社      | 潟上市天王字北野256番地      |
| 138 | むつみ造園土木株式会社    | 秋田市山王五丁目13番3号      |
| 139 | 株式会社村岡組        | 横手市横手町字三ノ口7番地      |
| 140 | 村岡建設工業株式会社     | 由利本荘市一番堰181番地      |
| 141 | 株式会社最上田組       | 横手市黒川字千本野247番地     |
| 142 | 八重樫建設株式会社      | 鹿角市十和田大湯字荒瀬12-2    |
| 143 | 株式会社柳沢建設       | 鹿角市十和田大湯字川原ノ湯15-10 |
| 144 | 山一建設株式会社       | 湯沢市元清水三丁目1-11      |
| 145 | 山岡工業株式会社       | 秋田市御所野湯本二丁目1番5号    |
| 146 | 株式会社山田塗料店      | 由利本荘市一番堰180-1      |
| 147 | 山勇建設工業株式会社     | 由利本荘市館字中島231-1     |
| 148 | 株式会社山脇組        | 湯沢市北荒町2番14号        |
| 149 | 豊興産株式会社        | 秋田市新屋島木町1番82-2号    |
| 150 | 横手建設株式会社       | 横手市前郷二番町7番13号      |
| 151 | 株式会社吉田建設       | 横手市雄物川町薄井字下開344番地  |
| 152 | 菱明三菱電機機器販売株式会社 | 秋田市旭北錦町1番14号       |
| 153 | 株式会社和賀組        | 湯沢市柳町二丁目2番40号      |
| 154 | 株式会社渡部工業       | 秋田市新屋松美ガ丘東町2番6号    |

## 重点対象項目（評点対象）の該当要件（審査基準）

令和6年度の男女共同参画職場づくり事業においては、事業者から提出された「男女共同参画職場づくり調査票」により、その取組が次の1、2及び3①～④の重点対象項目に該当するかをそれぞれの審査基準に基づいて審査しました。

審査の結果、重点対象項目に該当する事業者に対しては、その旨を認定し、「男女共同参画職場づくり事業に係る認定について（通知）」を交付しています。

そのうち、県内の建設工事に係る事業者及び県内外の物品供給等に係る事業者で希望するものに対しては、県の入札参加資格審査において、評点5～20点を付与します。

### 1 次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定

### 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

（いずれかの）行動計画を策定し、労働局へ提出済であること。

添付書類：・一般事業主行動計画策定・変更届の写し（労働局の受付印のあるもの）  
・一般事業主行動計画の写し（終期が令和9年4月30日以降のもの）

### 3 ワークライフバランスに資する制度の導入等（①～④のうち2つ以上に該当）

#### ①女性の登用実績（次のいずれかに該当）

○女性の役職者数（係長相当職以上）が過去2年間で10%以上増加したこと。

添付書類：組織図、役職者名簿、座席配置図、監理（主任）技術者届、辞令など、役職者の人数及び氏名が分かる文書の写し（調査票提出日の属する事業年度分及び前々事業年度分）

○役職者に占める女性の割合が30%以上であること。

添付書類：上記と同様（調査票提出日の属する事業年度分）

#### ②男性の育児休業実績

過去3事業年度中に、10日以上育児休業を取得した男性従業員が1名以上いること。

添付書類：育児休業に関する就業規則等の写し（労働基準監督署の受領印があるもの）、育児休業申出書、申出受理通知書、出勤簿の写し、育児休業給付金支給決定通知書の写しなど

#### ③仕事と家庭の両立に資する制度等

育児・介護休業法の規定を上回る内容でア～キのいずれかの制度等を導入していること。

ア：出生時育児休業、イ：育児休業、ウ：育児配慮措置、エ：看護休暇、オ：介護休業、カ：介護休暇、キ：介護配慮措置

添付書類：それぞれの制度が記載されている就業規則等の写し（労働基準監督署の受付印のあるもの）、労働契約等の写し

#### ④職場環境づくりの方針

「会社の方針」として、女性の能力の活用が不可欠である旨の考え方があり、その考え方が明文化され、管理職をはじめ、従業員に周知されていること。

添付書類：社内通達、役員会議議事録、社内報等の文書、ホームページ、社内メール・SNS等の内容出力した文書、社内掲示の内容及び掲示状況が分かる写真、管理職研修\*<sup>6</sup>のカリキュラム・研修内容の写し等で、調査票提出日の属する事業年度又は前事業年度に作成し又は発出したこと及び全従業員が閲覧できる状態であることが確認できるもの

\* 6 女性活用のための管理職セミナー、女性のためのキャリア・アップセミナー等の女性従業員の働きやすい職場づくりに資するもの

- ◆女性の能力を活用していくためには、経営者の決断、意思表示がキーポイントとなります。経営トップが意思表示することで、女性の能力の活用のための体制整備が図られるとともに、問題点・課題が整理され、具体的な取組が行われることを通じて女性の職域の拡大や管理職の増加が図られることになります。
- ◆「会社の方針」の考え方については、次の(1)～(5)を例に、経営者の考え方が明確に示されている文書により確認します。
  - (1) 女性の能力の活用は不可欠であること。
  - (2) 能力や実績を評価し管理職に女性を積極的に登用すること。
  - (3) 仕事と家庭を両立するための支援を行うこと。
  - (4) キャリアアップや資格取得のための研修等の機会を与えること。
  - (5) 働きやすい労働環境を整備すること。
- ◆「管理職をはじめ、従業員に周知されている」については、社内報等の全従業員が閲覧できる回覧文書、会社ホームページや社内掲示写真等により確認します。

#### 《会社の方針の事例》

- 女性を確実に戦力にするための取組を進めることは重要な企業戦略の一つであり、男女がともに活躍できる組織づくりに取り組みます。
- 女性の能力の活用は企業活性化のために不可欠であり、このことを会社全体の共通認識とします。
- 女性の能力の活用に関する委員会を設置し、その答申に基づき取組を進めます。
- 男女間での差が生じることなく仕事と家庭の両立ができるよう、労働時間や雇用条件の整備を進め、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。
- 男女共同参画の視点に立った職場づくりを心がけ、男女の垣根を取り除き有能な人材の登用を行います。
- 社員の能力を客観的に評価し能力のある女性の管理職への登用を積極的に進めます。
- 女性役職者・管理職の存在は意欲ある女性の励みとなるため、目標となる女性社員を登用します。
- 知識や技術を取得できるセミナーや資格取得のための研修への参加に支援・援助を行います。
- 女性の職域拡大のために建設現場における環境整備に取り組みます。
- 働きやすい環境づくりのため、休憩室・ロッカー室・トイレなどの整備を行います。