# 第5章 共通的・基盤的施策の推進

#### 1 環境影響評価の推進

環境影響評価(環境アセスメント)は、土地の形状の変更、工作物の新設その他これらに類する事業を行う事業者がその事業の実施に当たり、あらかじめその事業に係る環境への影響について自ら適正に調査、予測及び評価を行い、その結果に基づき、その事業に係る環境の保全について適正に配慮しようとするものです。

国においては、昭和47年6月に「各種公共事業に係る環境保全対策について」が閣議了解されて以来、「公有水面埋立法」、「港湾法」等の個別法や各省庁の行政運用により環境影響評価の実施を義務づけるなど、その推進を図ってきました。

その一方で、環境影響評価の手続き等の統一したルールを確立するため、昭和56年4月に国会に法律案を提出しましたが、昭和58年11月の衆議院の解散に伴い、審議未了・廃案となり、また、法案の国会再提出も見送られることとなりました。このため、昭和59年8月に、旧法案の要綱を基本にした「環境影響評価の実施について」が閣議決定されました。

その後、平成5年11月に制定された環境基本法において、環境影響評価の推進に係る条文が盛り込まれた ほか、平成6年12月に定められた環境基本計画において、「環境影響評価制度については法制化を含め所要 の見直しを行う」との方針が示されました。

こうした動きの中で、平成9年2月に、中央環境審議会から「今後の環境影響評価制度の在り方について」が答申されたことを受けて、同年3月に「環境影響評価法案」が国会に提出され、同年6月に環境影響評価法が成立しました。

環境影響評価法では、従前の閣議決定要綱を基本としながら、スクリーニング手続き、スコーピング手続きなどの新たな手続きを導入し、さらに、環境影響評価の対象が従来からの典型 7 公害や動物・植物などの自然環境保全に係る要素に加え、廃棄物や温室効果ガスによる環境負荷の低減、生態系の保護、生物の多様性の確保、自然とのふれあいなど環境保全施策全般に拡大されており、平成11年 6 月から全面施行されています。

一方、本県においては、平成6年3月に、「秋田県環境影響評価に関する要綱」を制定し、一定規模のゴルフ場やスキー場、廃棄物最終処分場等を対象とした環境アセスメント制度を運用していましたが、環境影響評価法との整合を図るとともに「秋田環県境基本条例(平成9年12月制定)」や「秋田県環境基本計画(平成10年3月策定)」における環境影響評価の推進の趣旨を踏まえ、平成12年7月に「秋田県環境影響評価条例」を制定しています。

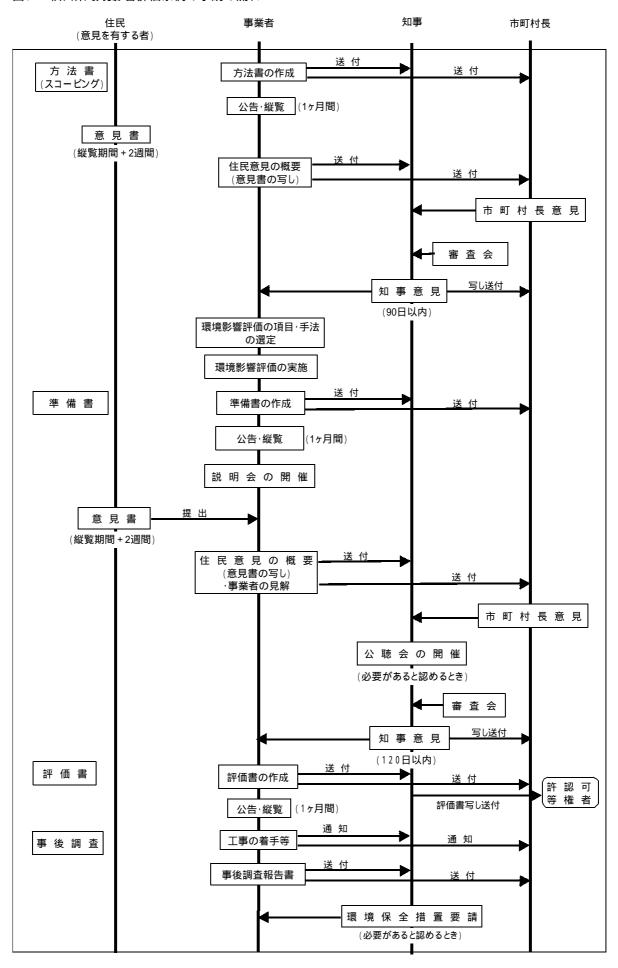
秋田県環境影響評価条例は平成12年7月21日に公布され、平成13年1月4日に施行されています。この条例では、従来の制度で対象としているゴルフ場、スキー場、廃棄物最終処分場などに加え、新たに道路、ダム、廃棄物処理施設(焼却施設、し尿処理施設)、残土処分場、工場・事業場、畜産施設などの18種類の事業を対象としており、対象事業の規模の概要については表116、環境影響評価の手続の流れについては図51のとおりです。

なお、平成14年度までに、閣議決定要綱、県要綱、個別法、環境影響評価法に基づき実施された環境アセスメントの実績は、資料5のとおりです。

表116 秋田県環境影響評価条例の対象事業規模(概要)

	事業の	種類	対	象	事	業	
	<b>事 未 ()</b>	作里 共	一 般	地 域	特定均	也 域(注)	
1	道路	一般国道	4 車線以上・長	き7.5km以上	4 車線以上・	長さ5km以上	
		県道、市町村道	4 車線以上・長	き7.5km以上	4 車線以上・	長さ 5 km以上	
		農道	幅員6.5m以上	・長さ15km以上	幅員6.5m以」	-・長さ10km以上	
		林道	幅員6.5m以上	・長さ15km以上	幅員6.5m以」	:・長さ10km以上	
2	河川	ያ ል		上	貯水面積50ha	以上	
		堰	湛水面積75ha以	上	湛水面積50ha	以上	
		湖沼水位調節施設	改変面積75ha以	上	改変面積50ha	以上	
		放水路	改変面積75ha以	上	改変面積50ha	以上	
3	鉄道	普通鉄道	長さ7.5km以上		長さ5km以上		
		軌道	長さ7.5km以上		長さ5km以上		
4	飛行場		滑走路長1875m	以上	滑走路長1250	m以上	
5	発電所	水力発電所	出力2万2500kwl	以上	出力1万5000k	w以上	
		火力発電所	出力11万2500kv	v以上	出力7万5000k	w以上	
		地熱発電所	出力7500kw以上	<u>:</u>	出力5000kw以上		
6	廃棄物処理施設	物処理施設    廃棄物最終処分場		上	埋立面積1.5ha以上		
		焼却施設	処理能力8t/F	<b>诗以上</b>	処理能力4t/	/ 時以上	
		し尿処理施設	<b>処理能力8k</b> ℓ	/ 時以上	処理能力4k』	/ 時以上	
7	公有水面の埋立・干拓		面積40ha以上		面積25ha以上		
8	土地区画整理事業		面積75ha以上		面積50ha以上		
9	流通業務団地造成事業		面積75ha以上		面積50ha以上		
10	住宅団地造成事業		面積75ha以上		面積50ha以上		
11	工場・事業場用地造成事	業	面積75ha以上		面積50ha以上		
12	農用地造成事業		面積75ha以上		面積50ha以上		
13	レクリエーション施設	ゴルフ場		かつホールの平 ・ルの平均距離19	P均距離100m以上又はホール数 50m以上		
		スキー場、陸上競技場、 テニスコート、キャンプ 場、遊園地、動物園等			面積25ha以上		
		レクリエーション施設の 複合施設	面積50ha以上		面積25ha以上		
14	土石の採取又は鉱物の	掘採	面積50ha以上		面積25ha以上		
15	残土処分場		面積30ha以上		面積15ha以上		
16	工場又は事業場		排出ガス量20万 又は排出水量1	「N㎡/時以上 万㎡/日以上	排出ガス量10万N㎡/時以上 又は排出水量5千㎡/日以上		
17	畜産施設		排出水量1000 m		排出水量500㎡/日以上		
18	下水道終末処理場		面積20ha以上		面積10ha以上		

<sup>(</sup>注)特定地域とは、国立公園、国定公園、県立自然公園、自然環境保全地域、緑地環境保全地域、鳥獣保護区特別保護地区、保安林(魚つき保安林、保健保安林、風致保安林)に指定された区域をいう。



# 環境影響評価の手続の内容

#### 1 準備書の作成前の手続

# (1) 方法書に係る手続(スコーピング手続)

事業者は、対象事業の目的及び内容、対象事業が実施されるべき区域及びその周囲の概況、対象事業に係る環境影響評価の項目並びに調査、予測及び評価の手法について記載した「環境影響評価方法書」を作成し、知事及び対象事業に係る環境影響を受けると認められる地域を管轄する市町村長に送付します。

事業者は、環境影響評価の項目並びに調査、予測及び評価の手法について環境の保全の見地からの意見を求めるため、方法書を作成した旨を公告し、公告の日から1月間縦覧に供します。

方法書について環境の保全の見地からの意見を有する者は、縦覧期間(1月間)及びその後の2週間の間に、事業者に意見書を提出することができます。

事業者は、 の期間が経過した後、知事及び方法書を送付した市町村長に住民意見の概要及び意見書の写しを送付します。

知事は、 の送付を受けたときは、方法書が送付された市町村長及び秋田県環境影響評価審査会の意見を聴いた上で、事業者に対し、方法書についての環境の保全の見地からの意見を述べます。

### (2) 環境影響評価の実施

事業者は、知事の意見を勘案するとともに、環境の保全の見地からの意見を有する者の意見に配意して、秋田県環境影響評価技術指針で定めるところにより、環境影響評価の項目並びに調査、予測及び評価の手法を選定し、これに基づき環境影響評価を実施します。

#### 2 準備書に係る手続

事業者は、環境影響評価の結果などを記載した「環境影響評価準備書」を作成し、準備書を要約した 書類(要約書)とともに、知事及び関係市町村長に送付します。

事業者は、準備書に係る環境影響評価の結果について環境の保全の見地からの意見を求めるため、準備書を作成した旨を公告し、公告の日から1月間縦覧に供します。

事業者は、準備書の縦覧期間内に、関係地域内において準備書の記載事項を周知させるための説明会 を開催します。

準備書について環境の保全の見地からの意見を有する者は、縦覧期間(1月間)及びその後の2週間の間に、事業者に意見書を提出することができます。

事業者は、 の期間が経過した後、知事及び関係市町村長に住民意見の概要及びその意見についての 事業者の見解を記載した書類並びに意見書の写しを送付します。

知事は、 の送付を受けたときは、関係市町村長及び秋田県環境影響評価審査会の意見を聴くとともに、必要があると認めるときは公聴会を開催した上で、事業者に対し、準備書について環境の保全の見地からの意見を述べます。

#### 3 評価書に係る手続

事業者は、準備書についての知事の意見を勘案するとともに、環境の保全の見地からの意見を有する者の意見に配意して、準備書の記載事項について検討を加え、必要に応じ追加調査等を実施した上で、「環境影響が歴書」を作成し、認歴書を悪物した書類(悪物書)とともに、如恵乃び関係書駅は長に送

「環境影響評価書」を作成し、評価書を要約した書類(要約書)とともに、知事及び関係市町村長に送付します。

事業者は、評価書を作成したときはその旨を公告し、公告の日から1月間縦覧に供します。

### 4 事後調査に係る手続

事業者は、対象事業の工事に着手したとき及び工事を完了したときは、知事及び関係市町村長に通知 します。

事業者は、評価書に記載した事後調査を実施し、その結果を記載した事後調査報告書を作成し、知事及び関係市町村長に送付します。知事は、必要があると認めるときは事業者に環境の保全のための措置を求めることができます。

# 2 環境マネジメントシステムの普及・推進

環境マネジメントシステムは、事業者等が、その経営や事業運営全般に関する環境への負荷の低減について、自主的に環境に配慮していこうとして定めるシステムのことです。これは、従来の公害防止に関する法規制の対応や周辺住民からの苦情への対応などの受け身の取組から一歩踏みだし、自ら進んで自らの事業に関する環境配慮の方針や目的、目標などを設定し、期限を定めて実行するとともに、その結果を踏まえて取組の見直しを図ることを繰り返す(PDCAサイクル)ことにより、環境への負荷低減の改善を継続するもので、このシステムに関してはISO14001という国際規格も定められています。

県では、自ら率先して環境に配慮すべき立場にあることを自覚し、自らの環境マネジメントシステムを構築することとし、平成11年2月に「秋田県庁環境保全率先実行計画」を策定し、環境に配慮した事務・事業の推進や環境負荷の少ない製品やサービスの選択などに取り組んできました。

その後この取組の一層の強化を図るため、平成12年4月の知事のキックオフ宣言の下にISO14001 の認証取得を目指すこととし、「率先実行計画」の見直し(平成13年3月)を図るとともに、秋田県環境基本計画に掲げる事業の進行管理や県が発注する公共事業に係る環境配慮等に関することなども盛り込んだ「秋田県庁環境マネジメントシステム」を構築し、その内容がISO14001の認証基準に合致するとの評価が得られたことから、平成13年3月に、全国で初めての「地方機関を含む全庁を対象範囲とした認証」が得られました。

認証取得後の2年目となる平成14年度の率先実行計画の目標を表117に示します。また、目標達成状況は表118のとおりとなっており、3年間で約1億6千万円の節約効果が得られています。ISO14001の認証取得事業所は、県内でも大企業を中心に増えつつありますが、県ではシステムの運用によって得られた知識や経験を活用するなどにより、企業や自治体など、県内の広い範囲で環境への負荷の低減に向けた取組が行われるよう努力していくこととしています。

表117 秋田県庁環境保全率先実行計画に掲げる重点取り組み事項

項目	数値目標	14 年 度 の 目 標
電気使用量の削減	10%以上	電気使用量を平成11年度を基準に 6 %以上削減する。
		ただし、組織における電気の使用が日常業務活動の範囲を越える組織は除く。
燃料使用量の削減	10%以上	庁舎・施設等の冷暖房等に使用する燃料(灯油、重油、都市ガス、液化石
		油ガス)の使用量を平成11年度を基準に6%以上削減する。
		ただし、組織における燃料の使用が日常業務活動の範囲を越える組織は除く。
公用車燃料使用量	10%以上	公用車(特殊用途車両(除雪車、ローダー、貨物用トラック等)を除く一
の削減		般車両)の燃料の総使用量を平成11年度を基準に6%以上削減する。
水使用量の削減	10%以上	水道水の使用量を平成11年度を基準に6%以上削減する。
		ただし、組織における水道水の使用が日常業務活動の範囲を越える組織は除く。
可燃ごみ排出量	25%以上	可燃ごみの排出量を平成11年度を基準に15%以上削減する。
の削減		ただし、組織における可燃ごみの排出量が日常業務活動の範囲を越える組織は除く。
コピー用紙使用量	10%以上	コピー用紙の使用量(購入量ベース)を平成11年度を基準に6%以上削減する。
の削減		
低白色度再生コピー	80%以上	コピー用紙は、原則として古紙配合率100%、白色度70%とし、その使用率
用紙の使用率の向上		を80%以上とする。
環境配慮型文具	60%以上	文具等については、環境配慮型製品の共通物品リストへの登録率を80%以
登録率の向上		上とするものとし、その達成率を60%以上とする。

(「数値目標」は、平成11年度を基準として平成16年度末までの達成を目指す削減等の目標です。)

# 表118 環境マネジメントシステムにおける取組実績

## 環境目標項目と目標達成状況

項 目	11年度	13年度削減目標		13年度第	<b>実績</b>	14年度削減目標		14年度	実績
	実績	(対11年度	(対11年度比削減率)		評価	(対11年度比削減率)		削減率	評価
		基本目標	全庁目標	(%)		基本目標	全庁目標	(%)	
電気使用量(kwh)	81,951,151	4%	0.70%	1.83		6%	0.94%	2.81	
灯油使用量(%)	2,573,412	4	1.53	7.77		6	1.70	7.23	
LP ガス使用量 ( kg )	129,676	4	0.83	5.71		6	0.82	0.86	
都市ガス使用量 ( m³ )	755,600	4	0.86	6.38		6	1.49	1.37	×
重油使用量(パ)	1,825,181	4	2.65	9.58		6	3.68	12.74	
ガソリン使用量( ヤパ)	997,270	4	3.85	7.90		6	3.07	6.92	
軽油使用量( 두 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기	279,029	4	3.97	16.18		6	4.51	11.45	
水道使用量(m³)	354,412	4	2.05	6.24		6	2.29	7.56	
可燃ごみ排出量(kg)	847,634	10	9.21	37.38		15	11.92	29.20	
コピー用紙使用量(枚)	86,417,202	4	4.00	14.28		6	4.35	13.02	
再生紙使用率(%)	34.4	70	.0	90.0		80.0		96.5	

- (注) ・上表で「 印」は11年度実績を上回ったもの。
  - ・上表で、「基本目標」は秋田県庁率先実行計画に掲げる基本的数値目標であり、「全庁目標」はその 例外となるもの(研究機関や博物館、下水道事務所など)や事務所新設による条件変化等を総合し て算出したISO対象サイト全ての平均値を示す。

# <参考 主な項目の今後の削減に係る基本目標(対11年度比 単位:%)>

項 目	H13	H14	H15	H16
電気使用量(kwh)	4	6	8	10
ガソリン使用量( ツネ゙)	4	6	8	10
水道使用量(m³)	4	6	8	10
可燃ごみ排出量 (kg)	10	15	20	25
コピー用紙使用量(枚)	4	6	8	10

(注) I S O のシステムでは、本表の目標値の達成のほか、前年度の削減実績を下回らないことが併せて求められている。

# 節約効果(基準年度(H11)との比較)

再生紙使用率を除く全ての環境目標項目に係る削減実績にそれぞれの経費単価を乗じて算出した節約効果は 以下のとおり。

年	度	12年度	13年度	14年度	計
節約額(千	円)	7,436	74,723	77,525	159,684

## <参考 主な項目の節約額等>

項 目	12年度	13年度	14年度	節約額計	備 考 (対策等)
				(千円)	
電気使用量	10,009	20,500	31,929	62,438	消灯(昼休、残業制限 ) 節電機器
灯油使用量	225	8,404	8,026	16,205	暖房温度の調整等
重油使用量	1,264	5,867	7,621	14,752	II .
ガソリン使用量	2,208	7,887	6,876	16,971	低排出ガス車の導入、バス等利用の出張効率化
水道使用量	3,376	12,441	14,363	23,428	節水、漏水防止
可燃ごみ使用量	1,104	2,091	1,529	4,724	分別・リサイクル
コピー用紙使用量	3,580	6,173	5,740	8,333	省資料化、裏面使用

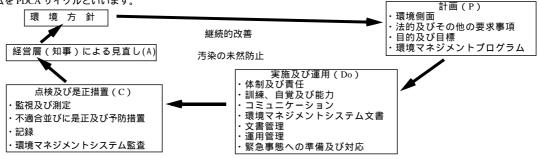
(注)「印」は対11年度比で増加したもの。

## グリーン購入調達品目と調達目標達成状況

分野別環境配慮型調達品目	目標調達率	14年度調達率	評価
紙類			
(情報用紙、印刷用紙)	80%以上	88.0	
(衛生用紙)	90%以上	92.2	
納入印刷物	80%以上	74.3	×
文具類	80%以上	88.3	
機器類	60%以上	86.2	
OA機器	60%以上	70.8	
家電製品	60%以上	64.8	
照明	80%以上	90.6	
自動車			
(ハイブリッド自動車)	2台	2 台	
(低排出ガス車低排出75%低減+低燃費)	17台	17台	_
制服・作業服	60%以上	63.0	_
インテリア・寝装	60%以上	57.9	×
作業用手袋	60%以上	75.3	

- (注)1 環境配慮型調達品目とは、グリーン購入法(「国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律」) に基づき、県が策定した調達方針に掲げた品目です。
  - 2 調達方針では、分野別ごとに省資源・省エネルギー、長期使用、再利用、リサイクル、再生材料の 使用、処理・処分が容易であることなどのそれぞれの判断基準を示しています。
  - 3 目標調達率は、調達総量に占める環境配慮型調達品目の判断基準を満たす品目の数量の割合です。 <参考>

環境マネジメントシステムにおけるPDCAサイクル 環境負荷の低減や事故の未然防止を継続的に改善するため、組織の最高経営層が環境方針を立て、その実現のために計画(Plan)し、 それを実行及び運用(Do)し、さらに点検及び是正(Check)し、それを見直し(Act)、もし不都合があれば計画等の変更を行うシス テムを PDCA サイクルといいます。



## 3 公害防止協定

公害防止協定は、自治体などと事業者との間で、公害を防止するため事業者がとるべき措置などについて 取り決めるもので、法律や条例による規制を補完し、地域に即した公害防止対策を適切に行うことにより、 地域の環境保全について一層の促進を図ろうとするものです。

本県では、昭和44年6月に締結した「東北電力(株)秋田火力発電所との公害防止に関する覚書」を皮切りに、平成15年3月末までに県内の主要企業5社6事業所と地元市を加えた三者で公害防止協定を締結しており、また、多くの市町村においても、単独で当事者となり、公害防止協定を締結しています。

なお、主要企業6事業所との公害防止協定の主な内容と市町村が単独で当事者となっている公害防止協定 は、資料6及び7のとおりです。

### 4 公害防止設備資金

県内の中小企業者に対し、公害防止施設の設置又は改善に必要な資金を融資することにより、公害の防止 を促進することを目的として、昭和44年度に「秋田県公害防止設備資金融資制度」が設けられました。

制度の概要は、県が資金の一部を県が指定する金融機関に預託し、金融機関は県が融資あっせんをする中小企業者に対して審査の上、融資するものです。

融資条件(平成15年4月1日)は次のとおりです。

- (1) 融資対象者 県内で事業を営む中小企業者で、自己資本により公害防止事業を行うことが困難と認められる者
- (2) 融資対象 公害防止施設の設置又は改善

工場等の移転

公害防止測定機器の購入

- (3) 融資限度額 1中小企業者につき1億円
- (4) 償還期間 据置期間2年を含め、10年以内
- (5) 融資利率 年1.85% (平成15年4月1日現在)
- (6) 保証料 年1.20% (秋田県信用保証協会)
- (7) 指定金融機関 秋田銀行、北都銀行、秋田県信用組合、秋田信用金庫、秋田ふれあい信用金庫、

羽後信用金庫、五城目信用金庫

平成14年度までの融資実績は表119のとおりです。

表119 県公害防止設備資金融資状況

大気	表 1 1 9												
## 数 千円 数	区分	件	大気 	件	水質 		音・振動	件	悪臭		業廃棄物 	件	合計
44	年	17		17		'-		17		'-		'-	
45	度	数	千円	数	千円	数	千円	数	千円	数	千円	数	千円
46	44	3	6,700	3	12,000	-	-	4	9,500	-	-	10	28,200
47         4         14,080         5         20,768         6         22,400         1         2,272         -         -         16         59,520           48         4         25,000         5         27,500         3         8,444         -         -         -         -         12         60,944           49         5         25,000         5         20,040         2         10,000         1         5,000         -         -         13         60,040           50         5         22,000         11         52,700         8         23,100         2         18,000         -         -         26         115,800           51         3         14,000         20         102,700         6         30,000         1         3,300         -         -         30         150,000           52         6         28,300         16         97,900         4         19,800         1         4,000         -         -         22         180,000           53         3         23,000         14         110,100         4         21,720         1         10,000         -         -         28         180,000	45	-	-	7	36,580	4	18,500	-	-	-	-	11	55,080
48	46	4	21,600	5	27,150	1	1,500	-	-	-	-	10	50,250
49         5         25,000         5         20,040         2         10,000         1         5,000         -         -         13         60,040           50         5         22,000         11         52,700         8         23,100         2         18,000         -         -         26         115,800           51         3         14,000         20         102,700         6         30,000         1         3,300         -         -         30         150,000           52         6         28,300         16         97,900         4         19,800         1         4,000         -         -         27         150,000           53         3         23,000         14         110,100         6         46,900         -         -         -         23         180,000           55         6         36,280         15         112,000         4         21,720         1         10,000         -         26         180,000           56         4         18,840         10         118,260         3         26,100         2         16,800         -         -         18         180,000           5	47	4	14,080	5	20,768	6	22,400	1	2,272	-	-	16	59,520
50         5         22,000         11         52,700         8         23,100         2         18,000         -         -         26         115,800           51         3         14,000         20         102,700         6         30,000         1         3,300         -         -         30         150,000           52         6         28,300         16         97,900         4         19,800         1         4,000         -         -         27         150,000           53         3         23,000         14         110,100         6         46,900         -         -         -         23         180,000           55         6         36,280         15         112,000         4         21,720         1         10,000         -         26         180,000           56         4         18,840         10         118,260         3         26,100         2         16,800         -         -         19         180,000           57         -         -         12         133,454         4         46,546         -         -         -         14         160,836           60         4	48	4	25,000	5	27,500	3	8,444	-	-	-	-	12	60,944
51         3         14,000         20         102,700         6         30,000         1         3,300         -         -         30         150,000           52         6         28,300         16         97,900         4         19,800         1         4,000         -         -         27         150,000           53         3         23,000         14         110,100         6         46,900         -         -         -         23         180,000           54         3         19,000         12         98,600         6         53,080         2         9,320         -         -         23         180,000           55         6         36,280         15         112,000         4         21,720         1         10,000         -         -         26         180,000           56         4         18,840         10         118,260         3         26,100         2         16,800         -         -         19         180,000           57         -         12         133,454         4         46,546         -         -         -         14         160,800           59         3	49	5	25,000	5	20,040	2	10,000	1	5,000	-	-	13	60,040
52         6         28,300         16         97,900         4         19,800         1         4,000         -         -         27         150,000           53         3         23,000         14         110,100         6         46,900         -         -         -         -         23         180,000           54         3         19,000         12         98,600         6         53,080         2         9,320         -         -         23         180,000           55         6         36,280         15         112,000         4         21,720         1         10,000         -         -         26         180,000           56         4         18,840         10         118,260         3         26,100         2         16,800         -         -         19         180,000           57         -         -         12         133,454         4         46,546         -         -         -         -         16         180,000           58         -         -         9         96,054         4         28,250         -         -         -         14         160,836           6	50	5	22,000	11	52,700	8	23,100	2	18,000	-	-	26	115,800
53   3   23,000   14   110,100   6   46,900   -   -   -   -   23   180,000     54   3   19,000   12   98,600   6   53,080   2   9,320   -   -   23   180,000     55   6   36,280   15   112,000   4   21,720   1   10,000   -   -   26   180,000     56   4   18,840   10   118,260   3   26,100   2   16,800   -   -   19   180,000     57   -         12   133,454   4   46,546   -   -   -   -     16   180,000     58   -         9   96,054   4   28,250   -   -   -     -     13   124,304     59	51	3	14,000	20	102,700	6	30,000	1	3,300	-	-	30	150,000
54         3         19,000         12         98,600         6         53,080         2         9,320         -         -         23         180,000           55         6         36,280         15         112,000         4         21,720         1         10,000         -         -         26         180,000           56         4         18,840         10         118,260         3         26,100         2         16,800         -         -         19         180,000           57         -         -         12         133,454         4         46,546         -         -         -         -         16         180,000           58         -         -         9         96,054         4         28,250         -         -         -         -         13         124,304           59         3         27,596         9         93,240         2         40,000         -         -         -         -         7         101,000           61         1         14,800         4         68,900         1         11,000         -         -         -         -         6         94,700	52	6	28,300	16	97,900	4	19,800	1	4,000	-	-	27	150,000
55   6	53	3	23,000	14	110,100	6	46,900	-	-	-	-	23	180,000
56         4         18,840         10         118,260         3         26,100         2         16,800         -         -         19         180,000           57         -         -         12         133,454         4         46,546         -         -         -         -         16         180,000           58         -         -         9         96,054         4         28,250         -         -         -         -         13         124,304           59         3         27,596         9         93,240         2         40,000         -         -         -         -         14         160,836           60         4         48,000         3         53,000         -         -         -         -         -         7         101,000           61         1         14,800         4         68,900         1         11,000         -         -         -         6         94,700           62         1         20,000         4         74,400         -         -         -         1         20,000         6         110,400           7         -         -         -	54	3	19,000	12	98,600	6	53,080	2	9,320	-	-	23	180,000
57         -         -         12         133,454         4         46,546         -         -         -         -         16         180,000           58         -         -         9         96,054         4         28,250         -         -         -         -         13         124,304           59         3         27,596         9         93,240         2         40,000         -         -         -         -         14         160,836           60         4         48,000         3         53,000         -         -         -         -         -         7         101,000           61         1         14,800         4         68,900         1         11,000         -         -         -         -         6         94,700           62         1         20,000         4         89,940         1         5,000         -         -         -         6         114,940           63         1         16,000         4         74,400         -         -         -         1         20,000         6         110,400           7         -         -         -	55	6	36,280	15	112,000	4	21,720	1	10,000	-	-	26	180,000
58         -         -         9         96,054         4         28,250         -         -         -         -         13         124,304           59         3         27,596         9         93,240         2         40,000         -         -         -         -         14         160,836           60         4         48,000         3         53,000         -         -         -         -         -         7         101,000           61         1         14,800         4         68,900         1         11,000         -         -         -         -         6         94,700           62         1         20,000         4         89,940         1         5,000         -         -         -         6         114,940           63         1         16,000         4         74,400         -         -         -         1         20,000         6         110,400           7         -         -         3         97,000         -         -         -         2         40,000         5         137,000           3         -         -         2         14,900 <td< td=""><td>56</td><td>4</td><td>18,840</td><td>10</td><td>118,260</td><td>3</td><td>26,100</td><td>2</td><td>16,800</td><td>-</td><td>-</td><td>19</td><td>180,000</td></td<>	56	4	18,840	10	118,260	3	26,100	2	16,800	-	-	19	180,000
59         3         27,596         9         93,240         2         40,000         -         -         -         -         14         160,836           60         4         48,000         3         53,000         -         -         -         -         -         7         101,000           61         1         14,800         4         68,900         1         11,000         -         -         -         -         6         94,700           62         1         20,000         4         89,940         1         5,000         -         -         -         6         114,940           63         1         16,000         4         74,400         -         -         -         1         20,000         6         110,400           7         -         -         -         -         -         1         40,000         -         -         1         40,000           2         -         -         3         97,000         -         -         -         1         15,000         5         137,000           3         -         -         2         14,800         -         -	57	-	-	12	133,454	4	46,546	-	-	-	-	16	180,000
60	58	-	-	9	96,054	4	28,250	-	-	-	-	13	124,304
61         1         14,800         4         68,900         1         11,000         -         -         -         -         6         94,700           62         1         20,000         4         89,940         1         5,000         -         -         -         -         6         114,940           63         1         16,000         4         74,400         -         -         -         1         20,000         6         110,400           7         -         -         -         -         -         -         1         40,000         -         -         1         40,000           2         -         -         3         97,000         -         -         -         2         40,000         5         137,000           3         -         -         2         14,900         2         55,000         -         -         1         15,000         5         84,900           4         1         20,000         1         15,000         -         -         -         -         -         -         -         2         35,000           5         -         -         <	59	3	27,596	9	93,240	2	40,000	-	-	-	1	14	160,836
62         1         20,000         4         89,940         1         5,000         -         -         -         6         114,940           63         1         16,000         4         74,400         -         -         -         -         1         20,000         6         110,400           π         -         -         -         -         -         -         -         1         40,000         -         -         1         40,000         -         -         1         40,000         5         137,000         -         -         -         2         40,000         5         137,000         -         -         -         1         15,000         5         84,900         - <td< td=""><td>60</td><td>4</td><td>48,000</td><td>3</td><td>53,000</td><td>-</td><td>ı</td><td>-</td><td>ı</td><td>-</td><td>ı</td><td>7</td><td>101,000</td></td<>	60	4	48,000	3	53,000	-	ı	-	ı	-	ı	7	101,000
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	61	1	14,800	4	68,900	1	11,000	-	1	-	ı	6	94,700
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	62	1	20,000	4	89,940	1	5,000	-	ı	-	ı	6	114,940
2       -       -       3       97,000       -       -       -       -       2       40,000       5       137,000         3       -       -       2       14,900       2       55,000       -       -       1       15,000       5       84,900         4       1       20,000       1       15,000       -	63	1	16,000	4	74,400	-	ı	1	ı	1	20,000	6	110,400
3         -         -         2         14,900         2         55,000         -         -         1         15,000         5         84,900           4         1         20,000         1         15,000         - <t< td=""><td>元</td><td>-</td><td>ı</td><td>-</td><td>ı</td><td>-</td><td>ı</td><td>1</td><td>40,000</td><td>-</td><td>ı</td><td>1</td><td>40,000</td></t<>	元	-	ı	-	ı	-	ı	1	40,000	-	ı	1	40,000
4       1       20,000       1       15,000       - <td< td=""><td>2</td><td>1</td><td>ı</td><td>3</td><td>97,000</td><td>-</td><td>ı</td><td>1</td><td>ı</td><td>2</td><td>40,000</td><td>5</td><td>137,000</td></td<>	2	1	ı	3	97,000	-	ı	1	ı	2	40,000	5	137,000
5       -       -       9       14,800       -       -       -       -       -       -       9       14,800         6       -       -       1       20,000       -       -       -       -       -       -       1       20,000         7       -<	3	1	-	2	14,900	2	55,000	1	-	1	15,000	5	84,900
6       -       -       1       20,000       -       -       -       -       -       -       1       20,000         7       -       <	4	1	20,000	1	15,000	-	-	1	-	-	-	2	35,000
7       -	5	1	-	9	14,800	-	-	1	-	-	-	9	14,800
8       -	6	-	-	1	20,000	-	-	-	-	-	-	1	20,000
9       -	7	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
10     -     -     -     -     -     1     20,000     1     20,000       11     -     -     -     -     -     -     -     -       12     -     -     -     -     -     -     -     -       13     -     -     -     -     -     -     -     -       14     -     -     -     -     -     -     3     175,000     3     175,000	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11     -     -     -     -     -     -     -     -       12     -     -     -     -     -     -     -     -       13     -     -     -     -     -     -     -     -     -       14     -     -     -     -     -     -     -     -     -	9	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
12     -     -     -     -     -     -     -     -       13     -     -     -     -     -     -     -     -       14     -     -     -     -     -     -     3     175,000	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	20,000	1	20,000
13     -     -     -     -     -     -     -     -       14     -     -     -     -     -     -     3     175,000	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 3 175,000 3 175,000	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計 61 400,196 189 1,606,986 67 467,340 16 118,192 8 270,000 341 2,862,714	14	-	-	-	-	-	-	-	-	3	175,000	3	175,000
	計	61	400,196	189	1,606,986	67	467,340	16	118,192	8	270,000	341	2,862,714

## 5 環境保全に関する主な調査研究

## (1) 秋田県における大気中の有害金属に関する調査研究

平成8年5月の大気汚染防止法の改正により、有害大気汚染物質として234種類の化学物質が指定されました。これにより各都道府県では、現状における有害大気汚染物質の濃度レベルを把握し、モニタリング調査の結果を受け環境基準等への適合性を評価することを目的にモニタリング調査を実施しているところであります(現段階では、環境基準は設定されていない)。当県では指定有害金属19種のうち優先取り組み物質6物質(Mn、Ni、As、 $Cr^{\mathfrak{s}}$ 、Be、Hg)について、平成12年度からモニタリング調査を継続的に実施しています。『より良い大気環境作り』を行うためには、対策をも視野に入れた調査解析手法を構築しておく必要があると考えられ、これをテーマにした調査研究に着手しました。

#### 調査目的

大気中に浮遊する金属成分について、特定物質の発生源寄与割合を明らかにすることで、対策実施の対象を明確にすることが可能になり、対策時における費用対効果が推定できると考えられます。これらの実現のため、本テーマでは、微量金属の同時定量技術を確立し、環境濃度解析法を用い大気中における金属成分の発生源別の寄与割合を推定することを目的としています。

#### 調査方法

大気中に浮遊する粉じん中には、土壌粒子、海水の飛沫など自然環境に由来するものと、工場・事業 所のばい煙や自動車排ガス粉じんのような人為活動に起因するものに大別できます。人為発生源由来の 粒子と自然発生源由来の粒子は、粒径の分布が異なることや、それぞれの発生源に由来する粒子に含ま れる金属成分は金属元素組成が異なるなど、これらの特性を利用した解析手法を用いて発生源の寄与割 合を推定します。

#### 調査期間

平成14年度~平成17年度

#### 調查内容

平成14年度は、調査手法、分析手法等の検討を中心に行いました。

### (2) 八郎湖のアオコ発生機構解明に関する調査研究

# 調査目的

富栄養化が進んでいる八郎湖では、平成11、12年に大量のアオコ(青粉)が発生し、水質が極端に悪化する現象がみられました。特にアオコが大発生した平成11年には水質の悪化に加え、ワカサギ漁や水道水への悪影響が問題となりました。そのため、アオコの発生を抑制するためには、アオコの発生する要因は何であるかを解明する必要があります。そこで本調査では、平成13~15年の3年間、アオコの発生時期である夏季に集中的にアオコの発生状況や湖水の水質について調査し、アオコの発生と水質及び気象データとの関連性を見いだすことで、アオコの発生因子を特定することを目的としています。

また、近年アオコが生産する有毒物質が問題となっています。その中でもアオコ毒素であるミクロシスチン-LRについては、平成10年3月にWHO(世界保健機構)において飲料水水質ガイドラインが定められていることから、アオコが発生した時に湖水で検出される可能性のあるミクロシスチンの定量も併せて調査することにしました。

# 調査方法

# A 調査地点

八郎湖の調整池東部の水深0m層、1m層、2m層及び湖心の水深0m層、1m層、2m層、5m層の各点 併せて7カ所

#### B 調査期間

平成13年から15年(夏季のアオコ発生時期)

平成14年は7月17日から10月3日まで(年10回)

#### C 調查項目

pH、電気導電率、DO、SS、T-N、dT-N、NH4-N、NO2-N、NO3-N、T-P、dT-P、PO4-P、COD、d-COD、クロロフィルa、ミクロシスチン (-RR、-YR、-LR)、TOC、dTOC、アオコ形成プランクトン顕微 鏡観察

## 調査結果

平成14年度の結果を以下に報告します。

アオコの発生が肉眼で観察されたのは7月下旬頃と9月20日でしたが、それ以外の調査期間にはアオコはほとんど見られず、今年も昨年に引き続いて緑のじゅうたんのように大量に発生することはありませんでした。また、7~8月にはアナベナ属、9月にはミクロキスティス属がアオコ形成プランクトンの優先種でした。

アオコ発生状況と大潟観測所の気象デ-タ及び採水地点で測定した水温とを比較してみますと、気温及び水温が高く、日照時間の長い日が続いた7月下旬頃にアナベナ属によるアオコが発生しました。 しかし、気温及び水温が低いのにも関わらず、9月20日に一部の調査水域でミクロキスティス属によるアオコが発生したのは、おそらく日照時間が比較的長かったためと思われます。

アオコを含めた植物プランクトンは光合成により、水中の二酸化炭素を消費して酸素を生産することで、水質がややアルカリ性に傾きDO(溶存酸素量)が増加します。本調査においてもアオコの発生が見られた7月下旬にはpHが9.2~9.4、DOが11 mg/1 前後と高くなる傾向が見られました(通常はpH8.0~8.5前後、DO 9 mg/1前後)。

CODに関しては7月17日(7 mg/l前後)から8月5日(10 mg/l前後)まで徐々に上昇しましたが、それ以降は7 mg/l前後であり、アナベナ属が多く見られた時期にCODがやや高いという傾向がみられました。また、TOC(全有機体炭素)に関してもCODとほぼ同様の傾向がみられました。

SS、T-N、T-P、クロロフィルaについては、8月中旬前後にやや高めの傾向がみられましたが、アオコとSS、T-N、T-P、クロロフィルaとの関係はみられませんでした。

湖沼の富栄養化の指標であるN/P比については、アオコ(ミクロキスティス属)が大量発生した平成11年は6前後まで低下しましたが、今年は9.5~15と昨年とほぼ同様の傾向がみられ、アオコとN/P比との間にも明確な関連性はみられませんでした。

ミクロシスチン(-RR,-YR,-LR)については、昨年と同様にアオコの発生量が少ないために、調整池東部及び湖心ともに定量下限値未満でした。

平成13年度に引き続いて今年度もアオコの発生量が少ないため、水質項目との明確な関連性を見いだせませんでした。15年度は実験室レベルでの光量、温度及び水溶液中の栄養塩類濃度等の条件を変化させたアオコ形成プランクトンの増殖試験(AGP試験)を実施することで、アオコ形成プランクトンがアオコとして発生するための諸因子を見極め、八郎湖での調査結果と組み合わせてアオコの発生因子の特定を進めていく計画です。