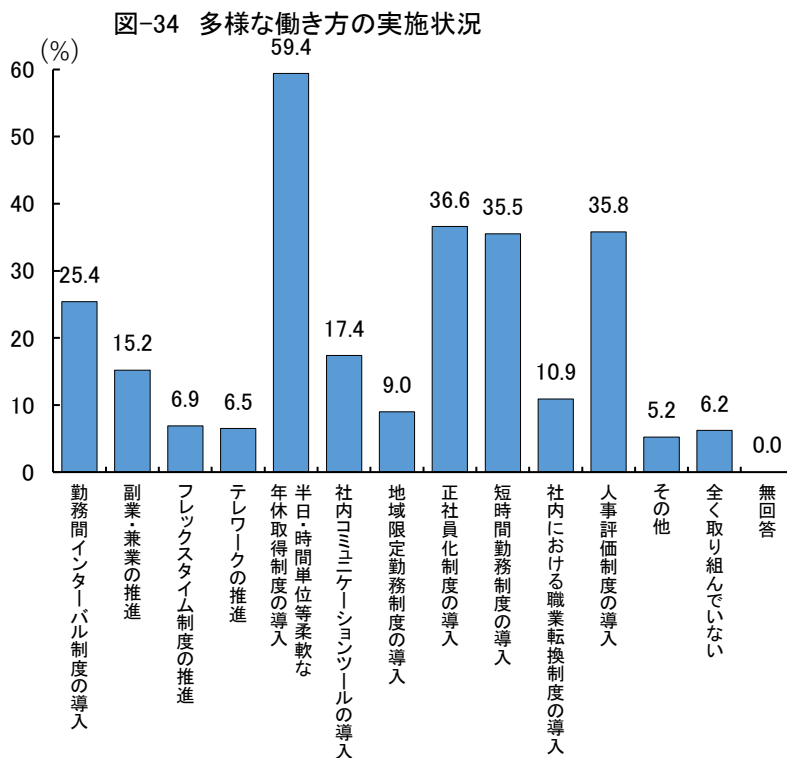


8 多様な働き方

(1) 多様な働き方の実施状況

「半日・時間単位等柔軟な年休取得制度の導入」が59.4%

事業所で実施している多様な働き方で最も多いのは「半日・時間単位等柔軟な年休取得制度の導入」で59.4%となっており、次いで「正社員化制度の導入」が36.6%となっている。



第36表 多様な働き方の実施状況(事業所数の割合、複数回答)

(%)

区分	合計	勤務間インターバル制度の導入	副業・兼業の推進	フレックスタイム制度の推進	テレワークの推進	半日・時間単位等柔軟な年休取得制度の導入	社内コミュニケーションツールの導入	地域限定勤務制度の導入	正社員化制度の導入	短時間勤務制度の導入	社内における職業転換制度の導入	人事評価制度の導入	その他	全く取り組んでいない	無回答	
調査計	100.0	25.4	15.2	6.9	6.5	59.4	17.4	9.0	36.6	35.5	10.9	35.8	5.2	6.2	0.0	
企業規模	5～29人	100.0	17.2	18.3	5.9	4.9	51.3	11.2	3.5	24.5	24.2	5.0	19.9	7.7	10.5	0.0
	30～99人	100.0	30.7	15.8	4.1	5.0	63.4	18.6	4.3	38.2	32.0	7.0	35.5	4.3	4.1	0.0
	100～299人	100.0	31.5	10.6	5.0	5.7	69.3	19.6	7.5	49.3	56.4	18.8	53.2	3.2	1.2	0.0
	300～499人	100.0	28.2	4.7	5.4	5.1	55.8	24.5	5.6	46.2	44.4	17.0	70.5	0.2	0.3	0.0
	500人以上	100.0	41.0	11.1	16.8	16.3	73.6	34.8	39.4	61.9	56.0	27.4	65.6	1.3	0.5	0.0
産業分類	建設業	100.0	24.5	18.7	5.8	4.8	45.5	6.2	4.4	21.4	18.5	4.6	27.5	12.3	12.0	0.0
	製造業	100.0	19.2	12.9	3.8	4.2	61.9	12.2	0.9	34.8	29.6	6.5	34.3	4.9	7.8	0.0
	情報通信業	100.0	90.8	34.2	81.6	82.9	100.0	86.8	7.9	68.4	90.8	34.2	98.7	0.0	34.2	0.0
	運輸・郵便業	100.0	38.4	25.3	21.7	9.4	43.1	15.6	10.8	49.3	37.7	20.2	42.0	7.9	7.9	0.0
	卸売、小売業	100.0	28.9	11.0	6.0	4.4	57.6	23.0	11.2	27.3	32.8	11.7	36.6	3.9	6.4	0.0
	金融、保険業	100.0	42.3	25.9	13.1	47.3	82.4	48.6	54.5	69.6	67.3	20.3	82.4	0.0	5.9	0.0
	宿泊、飲食業	100.0	24.3	21.9	4.2	0.2	45.5	18.9	14.9	54.1	30.6	7.1	33.6	0.0	3.9	0.0
	サービス業	100.0	30.8	12.7	11.2	9.8	62.2	20.1	17.3	43.1	36.7	19.3	43.6	5.8	3.8	0.0
地域別	北	100.0	24.7	16.7	4.2	7.5	57.4	16.3	10.7	40.2	34.7	13.9	30.9	7.2	4.7	0.0
	中央	100.0	25.0	16.7	9.7	7.1	62.0	18.1	9.3	36.4	38.7	9.3	38.6	3.9	7.0	0.0
	南	100.0	26.6	11.6	4.4	4.8	56.7	17.2	7.2	33.9	31.1	10.9	35.4	5.8	6.1	0.0
労働組合有	100.0	43.9	11.7	16.9	17.4	71.9	28.4	29.3	54.2	54.5	24.4	63.8	1.0	0.3	0.0	
労働組合無	100.0	21.4	15.9	4.7	4.2	56.7	15.1	4.7	32.8	31.4	8.0	29.8	6.2	7.5	0.0	

注1)「サービス業」には「学術研究、専門・技術サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「複合サービス事業」、「サービス業(他に分類されないもの)」を含む。

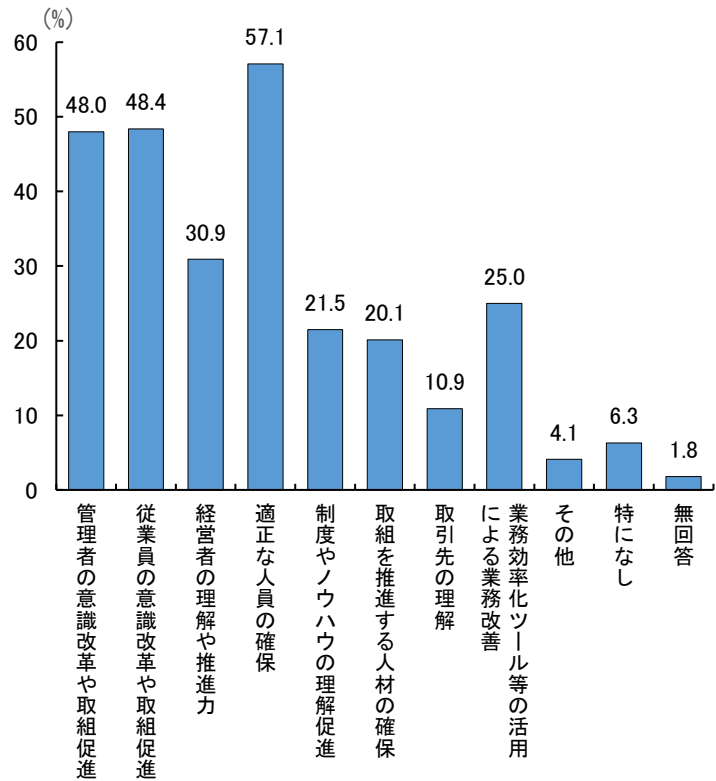
注2)調査計、規模別、地域別及び労働組合有無別には、「農林漁業」、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」を含む。

(2) 働き方改革を推進する上で必要な取組

「適正な人員の確保」が57.1%

働き方改革を推進する上で必要な取組としては、「適正な人員の確保」が57.1%と最も多く、次いで「従業員の意識改革や取組促進」が48.4%、「管理者の意識改革や取組促進」が48.0%となっている。

図-35 働き方改革を推進する上で必要な取組



第37表 働き方改革を推進する上で必要な取組(事業所数の割合・複数回答)

区分		合計	管理者の意識改革や取組促進	従業員の意識改革や取組促進	経営者の理解や推進力	適正な人員の確保	制度やノウハウの理解促進	取組を推進する人材の確保	取引先の理解	業務効率化ツール等の活用による業務改善	その他	特になし	無回答
調査計		100.0	48.0	48.4	30.9	57.1	21.5	20.1	10.9	25.0	4.1	6.3	1.8
企業規模	5～29人	100.0	39.1	38.1	32.1	49.0	15.7	15.8	11.6	16.4	5.7	10.8	2.4
	30～99人	100.0	52.3	52.9	33.6	60.8	24.4	21.8	14.4	23.9	4.1	1.6	2.3
	100～299人	100.0	57.6	52.7	26.5	69.9	25.3	22.7	8.3	31.3	1.3	2.9	0.2
	300～499人	100.0	55.0	72.7	27.2	60.2	22.9	24.8	11.6	48.1	4.4	0.2	0.3
	500人以上	100.0	61.9	68.6	29.2	67.0	34.7	29.3	6.0	44.3	1.6	1.8	1.3
産業分類	建設業	100.0	38.5	37.7	28.7	53.9	9.5	13.4	14.9	12.7	8.5	9.6	1.6
	製造業	100.0	51.5	44.7	34.3	41.8	21.0	20.8	7.9	21.3	5.0	11.0	0.3
	情報通信業	100.0	57.9	57.9	48.7	97.4	36.8	48.7	0.0	57.9	0.0	0.0	0.0
	運輸、郵便業	100.0	57.3	64.9	31.9	52.3	19.6	15.9	29.8	21.7	1.4	9.3	3.6
	卸売、小売業	100.0	47.0	48.8	34.6	54.2	23.5	18.1	11.4	26.8	3.9	3.3	4.1
	金融、保険業	100.0	68.5	68.5	20.0	79.1	48.6	45.0	1.1	48.2	1.1	0.0	0.0
	宿泊、飲食業	100.0	44.1	41.0	23.0	82.0	23.6	22.1	0.8	19.7	4.7	3.9	0.0
	サービス業	100.0	49.9	53.1	24.9	51.1	15.0	13.4	12.6	27.3	3.5	7.7	0.0
地域別	北	100.0	39.7	44.2	26.3	60.8	26.1	21.1	10.4	21.6	5.2	5.6	0.9
	中央	100.0	54.1	52.5	32.9	56.9	19.4	19.4	12.8	27.3	3.4	7.5	1.5
	南	100.0	44.8	45.1	31.6	54.6	21.4	20.4	8.1	23.9	4.4	5.1	3.1
労働組合有	100.0	63.7	62.0	32.4	60.3	31.8	26.4	11.3	37.1	2.1	4.6	0.0	
労働組合無	100.0	44.6	45.5	30.6	56.5	19.3	18.7	10.8	22.3	4.6	6.7	2.2	

注1)「サービス業」には「学術研究、専門・技術サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「複合サービス事業」、「サービス業(他に分類されないもの)」を含む。

注2)調査計、規模別、地域別及び労働組合有無別には、「農林漁業」、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」を含む。