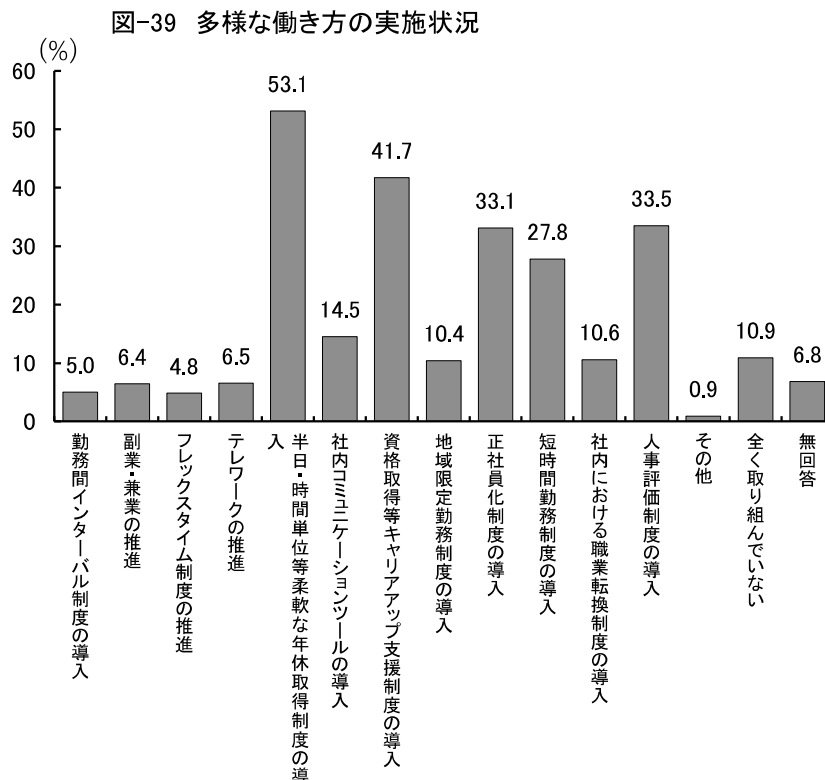


8 多様な働き方

(1) 多様な働き方の実施状況

「半日・時間単位等柔軟な年休取得制度の導入」が53.1%

事業所で実施している多様な働き方で最も多いのは「半日・時間単位等柔軟な年休取得制度の導入」で53.1%となっており、次いで「資格取得等キャリアアップ支援制度の導入」が41.7%となっている。



第41表 多様な働き方の実施状況(事業所数の割合、複数回答)

(%)

区 分		合 計	勤務間 イン ターバ ル制度 の導入	副業・ 兼業の 推進	フレック スタイ ム制度 の推進	テレ ワーク の推進	半日・ 時間単 位等柔 軟な年 休取得 制度の 導入	社内コ ミュニ ケーシ ョンツ ールの 導入	資格取 得等キャ リアッ プ支援 制度の 導入	地域限 定勤務 制度の 導入	正社員 化制度 の導入	短時間 勤務制 度の導 入	社内に おける 職業転 換制度 の導入	人事評 価制度 の導入	その他	全く取 組んで いない	無回答
調 査 計		100.0	5.0	6.4	4.8	6.5	53.1	14.5	41.7	10.4	33.1	27.8	10.6	33.5	0.9	10.9	6.8
企業規模	5 ～ 2 9 人	100.0	2.5	6.1	3.2	2.5	45.0	8.9	29.9	2.8	20.0	18.5	7.1	17.8	0.4	17.4	9.9
	30～99人	100.0	4.6	5.3	5.0	8.6	60.9	18.4	55.3	5.3	40.5	31.6	7.5	38.7	0.5	5.5	1.2
	100～299人	100.0	2.1	3.5	4.1	7.0	59.7	18.7	48.7	15.5	49.7	34.7	13.5	54.5	1.7	2.2	4.5
	300～499人	100.0	5.5	12.2	11.1	11.1	60.9	13.0	44.7	0.2	38.2	34.4	13.3	54.9	0.0	0.2	5.3
	500人以上	100.0	17.8	10.7	9.8	18.0	67.1	28.0	64.3	44.1	58.3	51.1	24.3	63.0	2.9	3.0	4.2
産業分類	建 設 業	100.0	0.4	7.3	0.2	4.4	47.0	11.4	60.0	3.5	11.9	14.9	2.3	23.4	0.4	13.7	3.2
	製 造 業	100.0	3.1	7.0	4.5	3.5	43.5	5.9	23.7	2.4	22.9	19.9	8.9	20.1	1.7	20.4	10.2
	情報通信業	100.0	9.5	6.0	10.7	50.0	92.9	22.6	16.7	6.0	10.7	11.9	0.0	27.4	0.0	0.0	1.2
	運輸・郵便業	100.0	24.6	11.5	12.6	9.4	34.0	13.8	49.4	9.1	29.8	21.0	16.5	40.9	0.6	14.9	5.2
	卸売・小売業	100.0	7.9	10.0	9.3	11.2	55.6	22.6	48.6	20.6	48.8	29.5	14.0	43.6	0.0	6.1	8.0
	金融・保険業	100.0	1.6	0.0	3.3	16.3	88.6	16.3	74.0	62.6	49.6	75.6	11.4	75.6	0.0	0.0	11.4
	宿泊・飲食業	100.0	4.0	5.2	0.1	5.2	14.9	5.9	13.8	9.2	25.9	15.8	4.9	25.2	0.0	20.1	20.1
	サービス業	100.0	2.0	5.2	7.9	10.2	58.9	17.6	32.1	13.8	33.9	28.0	15.3	42.8	2.8	11.9	2.8
地域別	県 北	100.0	4.9	8.5	3.9	5.5	50.1	10.1	47.9	8.5	31.6	28.6	14.2	35.0	2.3	15.0	4.2
	中 央	100.0	4.5	4.6	6.4	8.4	54.6	18.8	39.9	11.4	31.6	28.1	11.1	31.6	0.5	9.8	8.3
	県 南	100.0	5.7	8.1	2.7	4.1	52.5	10.4	40.6	9.9	36.5	26.8	7.5	35.5	0.6	10.1	6.2
労働組合有		100.0	14.7	7.9	12.1	11.7	69.1	22.6	59.0	32.9	55.4	37.6	18.4	70.4	0.1	1.3	4.0
労働組合無		100.0	3.3	6.2	3.5	5.6	50.3	13.1	38.7	6.5	29.3	26.1	9.2	27.1	1.0	12.6	7.3

注1)「サービス業」には「学術研究・専門・技術サービス業」、「生活関連サービス業・娯楽業」、「複合サービス事業」、「サービス業(他に分類されないもの)」を含む。

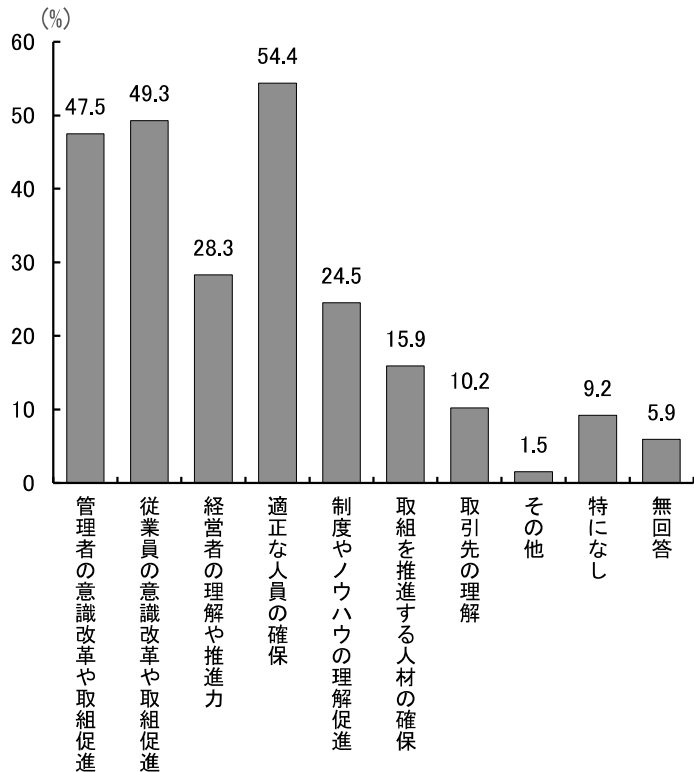
注2)調査計、規模別、地域別及び労働組合有無別には、「農林漁業」、「鉱業・採石業・砂利採取業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」を含む。

(2) 働き方改革推進に向けた課題

「適正な人員の確保」が54.4%

働き方改革推進に向けた課題としては、「適正な人員の確保」が54.4%と最も多く、次いで「従業員の意識改革や取組促進」が49.3%となっている。

図-40 働き方改革推進に向けた課題



第42表 働き方改革推進に向けた課題(事業所数の割合・複数回答)

												(%)
区 分		合 計	管理者の意識改革や取組促進	従業員の意識改革や取組促進	経営者の理解や推進力	適正な人員の確保	制度やノウハウの理解促進	取組を推進する人材の確保	取引先の理解	その他	特になし	無回答
調 査 計		100.0	47.5	49.3	28.3	54.4	24.5	15.9	10.2	1.5	9.2	5.9
企業規模	5 ～ 2 9 人	100.0	39.3	42.0	27.1	49.4	20.2	14.4	10.0	2.1	11.7	7.8
	30～99人	100.0	56.3	53.0	32.5	57.1	25.5	21.8	10.0	2.0	7.7	2.5
	100～299人	100.0	58.5	58.5	32.1	62.4	31.7	13.5	8.3	0.5	7.0	4.6
	300～499人	100.0	64.8	53.0	23.1	58.6	14.5	6.8	2.4	0.0	5.8	5.5
	500人以上	100.0	53.8	63.5	25.4	61.6	35.7	19.5	15.0	0.1	4.6	4.3
産業分類	建 設 業	100.0	54.7	53.9	34.5	53.3	28.8	20.1	21.3	0.0	6.5	3.0
	製 造 業	100.0	41.5	34.9	22.3	36.8	18.5	12.5	5.3	0.0	23.6	6.9
	情報通信業	100.0	89.3	27.4	16.7	13.1	47.6	1.2	0.0	0.0	4.8	0.0
	運輸、郵便業	100.0	38.3	40.6	16.2	53.2	6.8	10.2	24.8	0.0	14.2	1.3
	卸売、小売業	100.0	50.5	58.8	32.4	58.8	25.3	14.4	16.3	2.6	6.5	7.1
	金融、保険業	100.0	85.4	85.4	11.4	22.8	61.0	1.6	11.4	11.4	0.0	11.4
	宿泊、飲食業	100.0	29.5	37.2	15.2	45.8	15.8	14.8	4.0	0.0	12.6	24.1
	サービス業	100.0	46.6	53.2	27.1	62.0	23.7	13.2	11.2	0.0	8.5	2.8
地域別	県 北	100.0	53.6	54.0	27.6	51.9	24.8	15.3	9.1	0.1	7.1	4.1
	中 央	100.0	47.9	47.8	27.0	53.7	26.8	13.6	11.0	1.9	10.3	7.3
	県 南	100.0	43.0	48.6	30.7	57.0	20.6	19.9	9.6	1.8	8.9	5.0
労 働 組 合 有		100.0	54.5	65.7	21.7	56.6	27.3	11.3	7.2	0.0	7.8	4.1
労 働 組 合 無		100.0	46.3	46.4	29.4	54.0	24.0	16.7	10.7	1.8	9.5	6.3

注1)「サービス業」には「学術研究、専門・技術サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「複合サービス事業」、「サービス業(他に分類されないもの)」を含む。

注2)調査計、規模別、地域別及び労働組合有無別には、「農林漁業」、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」を含む。