

株式会社 巽工業所 行動計画

「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、社員がその能力を発揮し、安心して仕事に取り組める雇用環境の整備を行う

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成29年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成27年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成27年 6月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成28年 1月～ 実施に向けての社員への周知
- 平成28年 4月～ ノー残業デーの実施と、実施後の問題点の検証及び改善

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間12日以上とする。

<対策>

- 平成27年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成27年 6月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成27年 1月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 平成28年 4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始、問題点の検証及び改善

<意気込み>

アドバイザーさんの指導のもと、従業員の年齢構成を踏まえ、子育て支援を含め広く労働者の雇用環境整備に関わる計画を策定しました。計画通りに履行され、従業員が少しでも働きやすいと思える環境を作れればと思います。