

パースル・ライン・ジャパン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27年 4月 1日～ 平成28年 3月 31 日までの 1年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 27 年 5 月～ 研修内容の検討
- 平成 27 年 6 月～ 研修の実施

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 平成 27 年 7 月～制度内容等について社内掲示板などにより社員に周知
- 平成 27 年 8 月～管理職を対象とした研修の実施

