

有限会社夏井家具店 行動計画

職員が仕事と家庭を両立できる環境を構築するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】 平成29年3月までに、本人の誕生日に休暇を取得できる制度（マイホリデー）を導入する。平成31年3月31日までにマイホリデー利用者が全職員のうち50%以上となるようにする。

<対策>

- ① 平成28年 4月～ : 休暇取得要件等の検討。
- ② 平成28年10月～ : 就業規則等の規定内容の検討。
- ③ 平成29年 4月～ : 制度運用開始。
- ④ 平成31年 3月 : 実績確認。

【目標2】 平成31年3月までに、子育て中の職員が子供の休みに合わせて特別休暇を取得できる制度を導入する。

<対策>

- ① 平成29年 4月～ : 休暇取得要件等の検討。
- ② 平成29年10月～ : 就業規則等の規定内容の検討。
- ③ 平成30年10月～ : 制度運用開始。
- ④ 平成31年 3月 : 実績確認。

【目標3】 平成31年3月までに、子育て中の職員の子供が学校帰りや塾帰りに両親の職場に立ち寄り、一緒に帰宅できるための環境を整備し、周知する。

<対策>

- ① 平成28年 4月～ : 子育て中の職員との面談、周知。
- ② 平成28年 4月～ : 環境整備内容の検討。
- ③ 平成28年10月～ : 制度運用開始。
- ④ 平成31年 3月 : 実績確認。

★事業を利用して・・・ 有限会社 夏井家具店

仕事と子育てが両立できるよう、雇用環境の整備を行い、働きやすい職場を作ります。

★次世代育成サポートアドバイザー 秦 裕勝さん

仕事と子育てが両立できるよう、雇用環境整備への意識が高い事業所なので目標は必ず達成できると思います。今後も周り（企業、地域住民等）がみんなで子どもを育てるという意識を持って、両立支援に取り組んでください。