

株式会社秋田ステージ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動
計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年4月1日～平成28年3月31日

2. 内 容

目標1 平成27年3月までに、当社の育児休業等の制度に関する資料、ポスター
等を作成し、社員への配布や掲示等を行うことにより制度を周知させる。

[対策] 平成26年4月～

育児休業等に関する規定等の社員配布資料の作成及び掲示。

育児休業等に関する規定等の変更があった際の周知方法の検討、実施。

目標2 家庭と仕事の両立をサポートするための、すべての社員を対象とする相談
窓口を設置する。

[対策] 平成27年4月～

すべての社員を対象とする相談窓口の設置について検討する。

上記相談窓口の設置を社員に周知する。

★事業を利用して・・・ 株式会社秋田ステージさん（秋田市）

弊社では以前から社内規則の中に「育児・介護休業規程」を設けていて、それ
を社員に配布すれば大丈夫と思っていました。しかし、アドバイザーの方の話を
伺って、それだけでは不十分であることを実感いたしました。

これからは、「仕事と子育ての両立」はもちろんのこと、「介護」やその他のこ
とを含めて、できるだけ社員の事情に合わせた労務管理を目指していきたいと思
います。そのためにもまずは、「仕事と子育ての両立」のできるところから始めたい
と思います。

★次世代育成サポートアドバイザー 秦 裕勝さん

どこの会社でも同じですが、社員に社内規則や規程を配布しても内容を見てい
ないケースがほとんどです。今回の目標は、会社においてそれ程無理をせずにて
きる範囲内のものだと思います。

けれども大切なのは、目標を達成することではなく、会社で働く方が制度を理
解し、「仕事と家庭の両立」を実現し、持っている能力を最大限に発揮してもらい、
本人の職業生活と家庭生活を充実してもらうことです。

そして、それが会社の利益に必ずつながると思います。頑張ってください。