

## (有) 秋田グリーンサービス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年10月1日～平成27年12月31日までの2年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対 策>

- 平成25年12月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成26年 1月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布及び周知

目標2：1歳から就学前になるまでの育児休業を取得できる制度を平成27年8月までに導入する。

### <対 策>

- 平成26年 1月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成26年 2月～ 社内での周知・啓発

目標3：子どもの学校行事等への参加のための休暇制度：ファミリー休暇を導入。

### <対 策>

- 平成26年 4月～ 労働者の具体的なニーズを調査、検討開始
- 平成26年 6月～ 社員への周知・啓発の実施

目標4：地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

### <対 策>

- 平成27年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年 5月～ 受け入れを行う現場への説明及び体制作り
- 平成27年 6月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成27年 7月～ 社員への周知及び地域広報誌などによる取組の周知
- 平成27年 8月～ 現場見学及びインターンシップの受け入れ開始

**★事業を利用して・・・ 有限会社秋田グリーンサービスさん（秋田市）**

育児休業制度など法制度の周知を図り、育児を行う従業員が仕事と家庭の両立が出来る環境をつくりたい。そして、子どもの為、これから親になる若い世代の為に希望が持てる社会であるように、今後よりいっそう支援を行っていききたい。

**★次世代育成サポートアドバイザー 太田 瑞穂さん**

若い世代の社員の方が多数おられ、その方々への配慮を常日頃からされている事業所という印象を受けました。今後取り組む両立支援策によって、ますます雇用環境が整備され、働きやすい職場になっていくと思います。