ちゃれんじ工房株式会社行動計画

当社で働くすべての社員が仕事と家庭のバランスを取りながら、その能力を存分に発揮できる職場環境を構築するため行動計画を策定する。

１　計画期間　平成３０年４月１日～平成３４年３月３１日

２　内　　容

【目標１】　産前産後休業、育児休業に関して制度の周知を図る。
＜対策＞

・平成３０年　４月～	産前産後休業、育児休業に関しての理解度を調査する。
・平成３１年　４月～	日数など制度の詳細について検討する。
・平成３２年　３月	制度の変更・周知をする。
・平成３２年　４月	制度を実施する。

【目標２】　妊娠・出産および就業継続などに関する相談をできる窓口を設置する。
＜対策＞

・平成３２年　４月～	妊娠・出産による退職状況を調査する。
・平成３２年　９月～	社員のニーズ調査を行う。
・平成３３年　４月～	妊娠・出産および就業継続などに関する相談をできる窓口設置の検討会議を開催する。
・平成３３年　９月	窓口を設置することを周知するための文書を作成し、掲示する。
・平成３４年　３月	制度を実施する。

★事業を利用して・・・　ちゃれんじ工房　株式会社

　職員が出産や育児をしながら仕事との両立を安心して図れるようにきめ細かく職員のニーズ調査を行い、制度に対して反映する。また制度の周知を行うとともに、活用を勧めていく。また、休みを取りやすい人員配置や協力連携体制を整えて働きやすい職場環境づくりを行っていく。

★次世代育成サポートアドバイザー　秦　裕勝

　会社で働く人たちが出産や育児をしながら仕事と家庭の両立ができるよう環境整備を検討されています。休暇を取りやすくするための体制整備を構築し、働く人のワークライフバランス実現に向けて頑張ってほしいと思います。