

株式会社タカヤ 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月1日～平成32年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

<対策>

- 平成30年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年10月～ 相談マニュアルの作成および情報提供・相談窓口設置
- 平成31年 4月～ 「あきた結婚支援センター」への会員団体登録を検討

目標2：子どもの体調不良、学校行事や授業参観などに参加する場合の、年次有給休暇の時間単位取得に関する規則や情報の周知および取得しやすい環境づくりをする。

<対策>

- 平成30年 4月～ 法に基づく諸制度の調査および周知方法の検討
- 平成30年10月～ 社内での周知・啓発

目標3：目標2の環境づくりのため、管理職および従業員全員を対象とした研修を行う。

<対策>

- 平成30年 4月～ アンケート調査による実態把握
- 平成30年10月～ 研修内容の検討
- 平成31年 4月～ 研修の実施

目標4：若者定着のため、離職者やAターン者等の採用に向けて取り組む。

<対策>

- 平成30年 4月～ 情報収集

★事業を利用して・・・ 株式会社 タカヤ

従業員のニーズを把握しながら就業規則の整備等を検討し、両立支援制度の周知を積極的に行い、目標達成を目指したいと思います。また、従業員の両立支援に対する取り組みが、同業他社や関連業界、地域全体の両立支援の対する意識向上に繋がるよう、そういった役割も担っていければと考えています。

★次世代育成サポートアドバイザー 中村 浩三

業種は小売業ということですが事業内容は多岐に亘っています。

パート従業員が多いので、なかなかこういった制度を浸透させるのは難しいかもしれませんが、無理なく達成できるような目標設定しているので、着実に進めて行っていたらと思います。

各制度をみなさんで十分理解して、目標を達成してください。