

ホクトプラ株式会社 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と家庭の調和を図りやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年4月1日～平成28年3月31日

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率をアップする。

<対策> 平成25年4月1日～平成28年3月31日

- 有給休暇の取得状況を分析し、現状を把握する。
- 改善点を検討し、1人当たりの取得日数の促進を図る。

目標2：従業員の子どもや孫が、自分の家族である従業員の働く姿を見ることができる「家族参観日」を実施する。

<対策> 平成25年4月1日～平成28年3月31日

- 実施についての検討を行う。
- 実施時期、実施方法について、従業員へのアンケートを行う。
- 社内回覧および掲示により、従業員への周知を行う。
- 社内体制の改善につなげるため、参加者へのアンケートを行う。

★ホクトプラ 株式会社さん

「一般事業主行動計画を策定するにあたり、まずは自社の頑張りのできるところから目標を設定することとした。今後、会社としての両立支援の取り組みにより、働きやすい職場環境を確立し、従業員のやる気のアップにつなげ、全社的な生産効率向上を図っていききたい。」

★目標を達成するにはどうしたらいい？

**次世代育成サポートアドバイザーからひとこと
社会保険労務士 小笠原 浩之さん**

「自社の現状を強く意識しながら、実現可能性重視の行動計画を策定することとなった。今後は、両立支援への前向きな取り組みを行い、優秀な人材の確保による業務の効率化を実現し、業界内での差別化を図っていくことが望まれる。また、生産現場での改善の手法を活用するなど、科学的な視点からの業務改善も目標達成には有効と思われる。」