

# 県内市町村の職員給与水準（ラスパイレス指数）について

平成 2 1 年 3 月 2 7 日  
市 町 村 課

平成 2 0 年 4 月 1 日現在の県内市町村職員（一般行政職）給与のラスパイレス指数は次のとおりである。

ラスパイレス指数は、国家公務員の給料月額を 1 0 0 とした場合の、地方公務員の給与水準を示したものであり、職員構成を学歴別、経験年数別に区分し、地方公共団体の職員構成が国の職員構成と同一であると仮定して算出する。地方公共団体の学歴別・経験年数別の平均給料月額に国の職員数を乗じて得た額の総和を、国の給料月額の総額で除して得られる加重平均の指数。

なお、各市町村とも県内に地域手当の支給対象地域がなく、地域手当補正後の指数も以下に示す指数と同様となる。

## 1 . 団体区分別ラスパイレス指数

第 1 表 県内市町村の団体区分別ラスパイレス指数（一般行政職）

区 分		平成 1 9 年	平成 2 0 年	増 減	
				H19	H20
県内	市平均	94.2	95.3	1.1	
	町村平均	89.9	91.3	1.4	
	市町村平均	93.7	94.3	0.6	
全国	市平均	97.9	98.3	0.4	
	町村平均	93.9	94.2	0.3	
	全地方公共団体 (都道府県を含む) 平均	98.5	98.7	0.2	

平均値は、学歴別・経験年数別職員数による加重平均である。

## 2 . ラスパイレス指数の分布状況

第 2 表 県内市町村のラスパイレス指数の分布状況（一般行政職）

区 分	平成 1 9 年	平成 2 0 年
100以上～105未満	1	1
95以上～100未満	2	2
90以上～95未満	14	17
85以上～90未満	5	5
85未満	3	0
県内市町村計	25	25

### 3 . 団体別ラスパイレス指数の状況

団体名	平成19年	平成20年	増減	
			H19	H20
秋田市	100.1	100.8	0.7	
能代市	95.5	95.5	0.0	
横手市	94.2	94.9	0.7	
大館市	97.1	97.6	0.5	
男鹿市	90.9	92.6	1.7	
湯沢市	91.0	91.7	0.7	
鹿角市	93.1	93.8	0.7	
由利本荘市	93.2	93.9	0.7	
潟上市	87.3	87.7	0.4	
大仙市	89.6	90.2	0.6	
北秋田市	93.0	93.8	0.8	
にかほ市	91.5	91.8	0.3	
仙北市	87.7	88.8	1.1	
小坂町	89.5	90.3	0.8	
上小阿仁村	91.2	91.3	0.1	
藤里町	91.3	92.4	1.1	
三種町	90.9	90.7	0.2	
八峰町	94.1	94.0	0.1	
五城目町	84.5	85.9	1.4	
八郎潟町	84.2	87.2	3.0	
井川町	83.5	85.0	1.5	
大潟村	91.4	92.7	1.3	
美郷町	90.9	92.2	1.3	
羽後町	91.5	93.5	2.0	
東成瀬村	88.7	90.6	1.9	